

# 2023

**SIJOITUSPALVELUYHTIÖIDEN  
VAKAVARAISUUSASETUKSEN  
NOJALLA VUOSITTAIN JULKAISTAVAT  
TIEDOT**

**Mandatum Asset Management Oy**



MANDATUM  
ASSET MANAGEMENT

# Sisältö

<b>Julkaisun tausta.....</b>	<b>3</b>
<b>Riskienhallintatavoitteet ja -käytänteet.....</b>	<b>3</b>
Riskienhallinnan yleiset periaatteet ja organisointi .....	3
Riskinottohalukkuus .....	4
MAMin toimintaan liittyvät riskit .....	4
<b>Hallinto .....</b>	<b>5</b>
<b>Omat varat.....</b>	<b>5</b>
<b>Omien varojen vaatimukset.....</b>	<b>5</b>
<b>Palkitsemisjärjestelmä ja -käytänteet .....</b>	<b>6</b>
Palkitsemisen kokonaisuus.....	6
Lyhytaikaiset palkitsemisohjelmat .....	7
Pitkäaikaiset palkitsemisohjelmat.....	7
Harkinnanvarainen palkkio .....	8
Muuttuvan palkkion lykkääminen .....	8
Vastuullinen palkitseminen .....	8
Liitetiedot.....	9

# Julkaisun tausta

Tämä asiakirja sisältää EU:n sijoituspalveluyritysten vakavaraisuusvaatimuksista annetun asetuksen (EU) 2019/2033 perusteella vuosittain julkaistavat tiedot Mandatum Asset Management Oy:tä (jatkossa "MAM" tai "Yhtiö") ja MAM-sijoituspalveluyrityksryhmää koskien.

MAM-sijoituspalveluyrityksryhmä ("MAM-ryhmä" tai "Ryhmä") muodostuu MAM emoyhtiöstä sekä sen tytäryhtiöistä Mandatum AM AIFM Oy:stä, Mandatum Fund Management S.A.:sta ja Mandatum Asset Management Palvelut Oy:stä (yhdessä "Yhtiöt"). MAMin omistusyhteisö on Mandatum Holding Oy, jonka omistaa Mandatum Oyj. MAM-sijoituspalveluyrityksryhmän yhtiöiden oikeushenkilötunnukset tai y-tunnukset on esitetty seuraavassa taulukossa.

Yhtiön nimi	Oikeushenkilötunnus (LEI-koodi) tai y-tunnus
Mandatum Asset Management Oy	743700CTALP9F3ZBBB71
Mandatum AM AIFM Oy	74370009M5PH2U529B26
Mandatum Fund Management S.A.	5493002HIZQQVP6JNL03
Mandatum Asset Management Palvelut Oy	3364066-1

MAM emoyhtiö laatii tilinpäätöksensä kansallisen normiston mukaan (FAS) ja MAM-konsernin tilinpäätös laaditaan kansainvälisten tilinpäätösstandardien mukaisesti (IFRS).

## Riskienhallintatavoitteet ja -käytänteet

### Riskienhallinnan yleiset periaatteet ja organisointi

Kaikkien MAM-ryhmän yritysten riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa vakaa ja hyvin ymmärretty riskienhallintakulttuuri kussakin yhtiössä. Riskienhallinnan tehtävänä on riskien tunnistaminen, riskien arviointi, riskienhallintakeinojen määrittely, riskien seuranta sekä raportointi. Riskienhallintatoimien tulee olla suhteutettu riskien vaikutukseen lyhyen ja pitkän aikavälin taloudelliseen tulokseen. Lisäksi riskienhallinnalla pyritään varmistamaan, että yrityksillä on riittävät puskurit lakisääteille pääomavaatimuksille ja että ne ylläpitävät operatiivisia valmiuksia myös yleisen taloustilanteen epävakauden aikana. Onnistunut riskienhallinta takaa toiminnan yleisen tehokkuuden, turvallisuuden ja jatkuvuuden ja turvaa MAMin mainetta varmistuen, että asiakkaat ja muut sidosryhmät voivat luottaa MAM-ryhmään. Riskienhallinnan päätavoitteena MAM-ryhmässä on sekä luoda arvoa että säilyttää jo luotu arvo.

MAM-ryhmän yhtiöt soveltavat Mandatum-konsernin riskienhallintakehystä. MAM-ryhmällä on käytössä Mandatum-konsernin yhtenäinen riskienhallintakehys ja -järjestelmä, mutta kullakin toimilupayhtiöllä on oma riskienhallintapolitiikkansa, jossa on otettu toiminnan erityispiirteet huomioon. MAM valvoo kuitenkin tytäryhtiönsä riskienhallintaa ja riskien seuranta- ja raportointiperiaatteita.

Yhtiöiden hallitukset vastaavat riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan riittävydestä. Hallitukset hyväksyvät vuosittain riskienhallintaperiaatteet, joiden mukaan riskienhallinta järjestetään Ryhmässä ja Yhtiöissä. Toimitusjohtajilla on kokonaisvastuu riskienhallinnan toteuttamisesta hallitusten antamien ohjeiden mukaisesti.

Jokaisella MAM-ryhmän toimilupayhtiöllä on oma riskienhallintatoimintonsa. Riskienhallintatoimintojen tehtävänä on varmistaa, että riskienhallinta järjestetään asianmukaisesti ja riskienhallinta on riittävää yhtiön toiminnan kannalta. MAMin riskienhallintatoiminto tekee tiivistä yhteistyötä tytäryhtiönsä riskienhallintatoimintojen kanssa varmistaakseen, että tietoja vaihdetaan asianmukaisesti ja että järjestelyt, prosessit ja mekanismit ovat riittäviä.

## Riskinottohalukkuus

MAM-ryhmän yhtiöiden riskinottohalukkuus määritellään Yhtiöiden riskienhallintapolitiikoissa. MAM-ryhmän yhtiöt ovat valmiita ottamaan strategisia riskejä liiketoimintansa laajentamisessa ja varmistuen samalla yhtiöiden riittävän likviditeetin. MAM-ryhmän yhtiöt eivät ota markkinariskiä omista taseissaan, eivätkä käy kauppaa omaan lukuunsa.

Yhtiöt ovat halukkaita kantamaan lyhytaikaista asiakassaatavista syntyvää luottoriskiä vain rajallisesti. MAM-ryhmässä pyritään hallitsemaan operatiivisia riskejä mahdollisimman tehokkaasti ja perustellusti. Asiakkaiden ja muiden sidosryhmien luottamus on MAM-ryhmälle ensiarvoisen tärkeää.

## MAMin toimintaan liittyvät riskit

### OPERATIIVISET RISKIT

Operatiiviset riskit ovat MAM-ryhmän merkittävin riskialue. Operatiivisella riskillä tarkoitetaan tappioriskiä, joka syntyy riittämättömistä tai epäonnistuneista prosesseista tai järjestelmistä, henkilöstöstä tai ulkoisista tapahtumista. Tämä määritelmä sisältää oikeudellisen riskin, mutta se ei sisällä strategisista päätöksistä aiheutuvia riskejä. Riskit voivat realisoitua esimerkiksi sisäisen virheen, ulkoisen väärinkäytöksen, riittämättömän henkilöstöhallinnon, toimintaperiaatteiden puutteellisuuden, fyysisen omaisuuden vahingoittumisen, toiminnan keskeytymisen, järjestelmävirheiden tai toimintaprosessien vikojen seurauksena. Realisoituneesta operatiivisesta riskistä voi aiheutua taloudellisia vaikutuksia, mainevaikutuksia, asiakasvaikutuksia tai viranomaiseuraamuksia.

Operatiivisten riskien hallinnan tavoitteena on tunnistaa riskit etukäteen, hallita riskejä tehokkaasti ja pyrkiä mitigoimaan toteutuneiden riskien vaikutukset etukäteen kustannustehokkaasti. Liiketoimintayksiköt vastaavat omien operatiivisten riskiensä tunnistamisesta, arvioinnista, seurannasta ja hallinnasta. Mandatum konsernin tasolla operatiivisten riskien komitea seuraa ja koordinoi operatiivisiin riskeihin liittyviä keskeisiä teemoja, kuten toimintaperiaatteita ja suosituksia.

Operatiiviset riskit tunnistetaan säännöllisessä itsearviointiprosessissa, jossa kartoitetaan ja arvioidaan merkittäviä operatiivisia riskejä ja analysoidaan niiden todennäköisyyttä ja vaikutusta. Liiketoimintayksiköt raportoivat jatkuvasti toteutuneet operatiiviset riskitapahtumat ja läheltä piti -tilanteita yhtiön ylläpitämään riskienhallintajärjestelmään. Lisäksi merkittäviin muutoksiin potentiaalisesti liittyviä riskejä pyritään tunnistamaan ennakoivasti erillisellä muutosriskiarviomenettelyllä (Change Risk Assessment). MAMin riskienhallintatoiminto raportoi säännöllisesti operatiivisista riskeistä toimitusjohtajalle ja hallitukselle.

### LIKVIDITEETIRISKI

Likviditeettiriski on riski siitä, ettei Yhtiö pystyisi realisoimaan omaisuuseriään pystyäkseen suoriutumaan maksuvelvoitteista niiden erääntyessä. MAM-ryhmän yhtiöt ovat toimintansa luonteen vuoksi alttiina likviditeettiriskille. Yhtiöiden liiketoiminta rahoitetaan tulorahoituksella, joka koostuu asiakkailta ja kumppaneilta saatavista palkkiotuotoista. Yhtiöt eivät ole rahoittaneet toimintaansa ulkoisella rahoituksella, joten Yhtiöillä ei ole siihen liittyviä riskejä, kuten korkoriskiä, valuuttakurssia tai jälleenrahoitusriskiä. Yhtiöt hallitsevat likviditeettiriskiä seuraamalla likviditeettiasemaansa säännöllisesti ja ylläpitämällä likviditeettipuskuria. MAM ja MAM-ryhmä seuraavat likviditeettiasemaansa myös sääntelyn mukaisten likviditeettivaatimusten näkökulmasta.

### KESKITTYMÄRISKI

Koska suurin osa MAM-ryhmän yhtiöiden liiketoiminnasta liittyy Mandatum-konsernin asiakkaisiin, MAMilla on keskittymäriski Mandatum-konsernin sisäisissä asiakkuuksissa. Mandatum Henkivakuutusosakeyhtiö (Mandatum Life) on MAMin suurin asiakas palkkiotuotoilla mitattuna. Keskittymäriskiä ei kuitenkaan pidetä merkittävänä riskinä, koska Mandatum Life ja MAM ovat molemmat Mandatum-konsernin yhtiöitä.



# Hallinto

MAMin ylimpinä hallintoeliminä toimivat yhtiön hallitus sekä toimitusjohtaja, sijoitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen. Ylimmän johdon muut johtotehtävät on listattu seuraavassa taulukossa.

	Hallitusjäsenyydet	Muut johtotehtävät
Petri Niemisvirta, hallituksen puheenjohtaja	6	Mandatum Oyj:n toimitusjohtaja Mandatum Holding Oy:n toimitusjohtaja
Harri Kiiski, hallituksen jäsen	1	
Timo Vuokila, hallituksen jäsen	2	
Lauri Vaittinen, toimitusjohtaja	2	
Juhani Lehtonen, sijoitusjohtaja	2	
Antti Sorsa, toimitusjohtajan sijainen	5	

MAM noudattaa monipuolisuuteen tähtäävissä toimintamalleissa ja tavoitteissa konsernissa sovellettavia toimintaperiaatteita, joiden osana on kaikenlaisen työyhteisössä ja rekrytoimisessa tapahtuvan syrjinnän kieltävät velvoitteet. Nämä velvoitteet koskevat myös ylimpien hallintoelimien täyttämistä ja velvoitteet on täytetty. MAMilla ei ole erillistä riskikomiteaa.

## Omat varat

MAMin emoyhtiön omat varat 31.12.2023 olivat 19,0 (17,3) miljoonaa euroa ja koostuivat ainoastaan ydinpääomasta (CET1-pääoma). Omat varat ja niiden koostumus on esitetty yksityiskohtaisesti taulukossa 1. Omien varojen täsmäytys taseen eriin on esitetty taulukossa 3.

MAM-ryhmän konsolidoidut omat varat 31.12.2023 olivat 24,7 (23,9) miljoonaa euroa ja koostuivat ainoastaan ydinpääomasta (CET1-pääoma). Omat varat ja niiden koostumus on esitetty yksityiskohtaisesti taulukossa 2. Omien varojen täsmäytys taseen eriin on esitetty taulukossa 4.

MAM tai mikään MAM-ryhmän yhtiöistä ei ole laskenut liikkeelle ensisijaisen lisäpääoman (AT1) tai toissijaisen pääoman (T2) instrumentteja. MAMin ja MAM-ryhmän ydinpääoman (CET1) instrumentit ovat MAMin osakkeita, joista on esitetty tarkemmat tiedot taulukossa 5. MAM ja MAM-ryhmä eivät sovelle rajoituksia omien varojen laskennassa.

## Omien varojen vaatimukset

Vakavaraisuudenhallinnan tavoitteena on varmistaa käytettävissä olevan pääoman riittävyys suhteessa Yhtiön liiketoimintaan ja liiketoimintaympäristöön liittyviin riskeihin. Lisäksi vakavaraisuudenhallinnan tavoitteena on varmistaa, että Yhtiön omina varoina käsiteltävät erät ovat riittävät täyttämään omien varojen vaatimukset. Omien varojen riittävyttä arvioidaan vertaamalla omien varojen määrää siihen pääoman määrään, joka tarvitaan nykyisestä liiketoiminnasta ja ulkoisesta toimintaympäristöstä aiheutuvien riskien kantamiseen. MAM-ryhmässä vakavaraisuusarviointi tehdään ensisijaisesti yhtiötasolla. Tämän on katsottu olevan ryhmänäkökulmasta riittävä, koska MAM-ryhmän liiketoiminnan järjestämisen lähtökohtien vuoksi ryhmänäkökulmasta ei synny erityisiä lisävaatimuksia MAM-ryhmän vakavaraisuuteen.

MAM arvioi vakavaraisuusasemaansa vähintään vuosittain hallituksen hyväksymän sisäisen vakavaraisuuden arviointiprosessin mukaisesti. Vakavaraisuuden arviointiprosessi on liiketoiminta- ja pääomastrategian yhdistelmä, ja arvioinnin ytimessä on riskien muuntaminen pääomatarpeiksi. Omien varojen riittävyys arviointi pohjautuu MAMin riskinotto- ja riskiprofiiliin, ja pääomatavoitteet asetetaan halutun riskinottotason perusteella. Ennakoiva vakavaraisuuden tarkastelu on osa MAMin johdon

strategista suunnittelua. MAM arvioi ja ylläpitää jatkuvasti vaaditun pääoman määrää ja laatua kattaakseen riskit, joille se on altistunut tai voi altistua. MAM-ryhmän muut yhtiöt soveltavat soveltuvien osin samanlaisia menetelmiä.

MAMin ja MAM-ryhmän omien varojen vaatimus määräytyy voimassa olevan sääntelyn mukaisesti ja on suurin seuraavista:

- kiinteitä yleiskustannuksia koskeva vaatimus
- pysyvä vähimmäispääomavaatimus
- K-tekijöiden mukainen vaatimus

MAMin omien varojen vaatimus 31.12.2023 tilanteessa perustui kiinteiden yleiskustannusten mukaiseen vaateeseen seuraavassa taulukossa esitetyn mukaisesti. Kiinteiden yleiskustannusten mukainen vaatimus vastaa yhtä neljäsosaa vuoden 2022 kiinteistä yleiskustannuksista.

€	31.12.2023	31.12.2022
Kiinteitä yleiskustannuksia koskeva vaatimus	6 560 929	4 416 897
Pysyvä vähimmäispääomavaatimus	150 000	150 000
K-tekijöiden mukainen vaatimus	140 014	188 753
<b>Suurin vaatimuksista</b>	<b>6 560 929</b>	<b>4 416 897</b>

MAM laskee kaikki kolme vaatimusta kvartaaleittain. MAMin K-tekijöiden mukainen vaatimus oli 31.12.2023 tilanteessa 0,14 miljoonaa euroa ja se on esitetty koostetussa muodossa seuraavassa taulukossa.

€	31.12.2023	31.12.2022
Markkinaan kohdistuva riski (RtM)	0	0
Yritykseen kohdistuva riski (RtF)	0	0
Asiakkaaseen kohdistuva riski (RtC)	140 014	188 753
<b>K-tekijöiden mukainen vaatimus yhteensä</b>	<b>140 014</b>	<b>188 753</b>

MAM ei käy kauppaa omaan lukuunsa, minkä vuoksi komponentilla ”Asiakkaaseen kohdistuva riski” on suurin vaikutus K-tekijöiden mukaiseen vaatimukseen. Lisäksi monet MAMin asiakkaista ovat finanssialan yhteisöjä, jotka ovat ulkoistaneet varainhoitonsa MAMille.

Myös MAM-ryhmän omien varojen vaatimus 31.12.2023 tilanteessa perustui kiinteiden yleiskustannusten mukaiseen vaateeseen ja oli 7 929 467 euroa (8 652 518). MAM on MAM-ryhmän ainoa sijoituspalveluyhtiö, joten MAM-ryhmän K-tekijöiden mukainen vaatimus vastaa MAM-ryhmän emoyhtiön K-tekijöiden mukaista vaatimusta, joka on esitetty yllä olevissa taulukoissa.

## Palkitsemisjärjestelmä ja -käytänteet

### Palkitsemisen kokonaisuus

MAMin palkitseminen perustuu Mandatum-konsernin palkitsemisperiaatteisiin, joista Mandatum Oyj:n hallitus päättää ja joita sovelletaan kaikkiin konserniyhtiöihin. MAMin hallitus vahvista vuosittain Mandatum-konsernin palkitsemisperiaatteet ja laatii tarvittaessa yhtiökohtaisen liitteen, jossa huomioidaan MAMiin sovellettavat lait, viranomaismääräykset ja -säädökset. Vuonna 2023 Mandatumin palkitseminen perustui Sampo-konsernin palkitsemisperiaatteisiin ja MAMin omaan palkitsemispolitiikkaan. Vuodesta 2024 alkaen MAMissa sovelletaan Mandatum-konsernin palkitsemisperiaatteita ja yhtiökohtaista liitettä.



Mandatumissa palkitseminen on suunniteltu edistämään Yhtiön taloudellista menestystä ja lisäarvon tuottamista osakkeenomistajille ja muille sidosryhmille. Mandatumin palkitsemisjärjestelmät ovat linjassa Yhtiön liiketoimintastrategian kanssa ja huomioivat riskienhallinnan käytännöt ja -periaatteet. Palkitsemisella pyritään houkuttelemaan ja sitouttamaan osaavia ja motivoituneita työntekijöitä sekä kannustamaan heitä tekemään parhaansa ja ylittämään heille asetetut tavoitteet.

Mandatumin käyttämiin palkitsemiselementteihin sisältyy kiinteä ja muuttuva palkitseminen, muut edut sekä maksuperusteinen lisäeläke-etuus. Palkitsemiskokonaisuudet suunnitellaan siten, että kiinteän ja muuttuvan palkitsemisen välillä on asianmukainen tasapaino. Tulosperusteinen palkitseminen on keskeisempää tehtävissä, joissa on mahdollista vaikuttaa merkittävästi Mandatumin tuloksiin ja Yhtiön kehittämiseen.

Kiinteä palkitseminen on palkitsemiskokonaisuuden perusta ja sen tulee perustua työntekijän yleiseen vastuutasoon, asemaan yhtiössä, työsuoritukseen ja työn laatuun sekä muihin tekijöihin, kuten markkinapalkkadataan. Kiinteää palkkaa täydennetään muuttuvilla kannustinjärjestelmillä, joista Yhtiön hallitus ja johto päättävät. Lyhytaikaiset kannustinjärjestelmät perustuvat yhtiön strategiaan ja tulostavoitteisiin. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät perustuvat puolestaan pitkän aikavälin menestykseen ja omistaja-arvon kasvuun. Muuttuvaa palkitsemista käytetään Mandatumissa varmistamaan palkitsemiskokonaisuuksien kilpailukykyisyys, tukemaan Yhtiön liiketoimintastrategian toteutumista sekä vahvistamaan yhteyttä palkitsemisen ja suoriutumisen välillä. Valvontatoiminnoissa työskentelevät työntekijät eivät ole muuttuvan palkitsemisen piirissä, lukuun ottamatta harkinnanvaraisia palkkioita.

## Lyhytaikaiset palkitsemisohjelmat

Lyhytaikaiset palkitsemisohjelmat perustuvat Mandatum-konsernin ja MAM-konsernin yhtiöiden tulokseen, segmentin/yksikön tulokseen ja/tai henkilökohtaisiin suorituksiin. Jokaiselle henkilölle asetetaan tavoitteet seurantakauden alussa. Suorituksen arvioinnissa käytetään sekä määrällisiä että laadullisia mittareita, jotka on johdettu konsernin/yhtiön strategiasta ja jotka huomioivat vastuullisuustekijät. Esihenkilöt seuraavat työntekijöiden suoriutumista ja arvioivat tavoitteiden toteutumisen seurantakauden lopussa.

Lyhytaikaiset palkitsemisohjelmat sisältävät rajoitteita muuttuvan palkkion enimmäismäärästä. MAMin noudattamat palkkioiden maksimitasot on määritellyt Yhtiön soveltamissa palkitsemisperiaatteissa ja -politiikassa, roolin ja aseman mukaisesti. Lyhytaikaisen palkkion maksaminen edellyttää, että työntekijä on työsuhteessa palkkion maksuhetkellä. Lisäksi Yhtiön hallituksen tulee hyväksyä palkkioiden maksut.

## Pitkäaikaiset palkitsemisohjelmat

Lyhytaikaisten palkitsemisohjelmien lisäksi Yhtiö voi sitouttaa avainhenkilöitä pitkäaikaisien palkitsemisohjelmien avulla. MAMin avainhenkilöt osallistuvat Sampo-konsernin pitkäaikaiseen kannustinjärjestelmään 2020. Kannustinjärjestelmä käynnistettiin elokuussa 2020 ja sen ehtoja päivitettiin syyskuussa 2023 Sampo Oyj:n 1.10.2023 tapahtuneen osittaisjakautumisen ja Mandatum Oyj:n listaamisen Nasdaq Helsinkiin johdosta.

Sampo-konsernin pitkäaikaisessa kannustinjärjestelmässä 2020 on jaettu kannusteyksiköitä kolmessa allokaatiossa, joista ensimmäinen oli vuonna 2020 (2020:1) ja seuraavat vuosina 2021 (2020:1/2) ja 2022 (2020:1/3). Mahdollinen kannustepalkkio maksetaan kolmessa vuosittaisessa erässä. Ensimmäisen allokaation (2020:1) ensimmäinen maksu maksettiin syyskuussa 2023, ennen Sampo Oyj:n osittaisjakautumisen täytäntöönpanoa. Seuraavat maksuerät erääntyvät vuosina 2024 ja 2025. Toisen (2020:1/2) ja kolmannen (2020:1/3) allokaation maksut erääntyvät vastaavasti vuosina 2024–2026 ja 2025–2027. Lykkäyssääntöä sovelletaan kannustepalkkioihin, jotka maksetaan niille avainhenkilöille, jotka olivat lykkäyssääntöä alaisia kyseisen kannustinjärjestelmän käyttöönoton hetkellä. Maksujen edellytyksenä on riskinoton arviointi (yksilöllinen suoritusarviointi) ja vakavaraisuuspääomavaatimuksen täyttäminen. Palkkioiden myöntämisen ja maksamisen edellytyksenä on lisäksi, että ohjelmaan osallistujan työ-/toimisuude on voimassa.

## Harkinnanvarainen palkkio

Poikkeuksellisen hyvästä suoriutumisesta on mahdollista palkita harkinnanvaraisella palkkiolla. Yhtiön soveltamien palkitsemisperiaatteiden ja -politiikan mukaan harkinnanvarainen palkkio voi olla enintään palkkiota saavan työntekijän yhden (1) kuukauden palkan suuruinen kalenterivuosittain.

## Muuttuvan palkkion lykkääminen

Sijoituspalvelulain 6 b luvun 10§:n vaatimuksia koskien muuttuvan palkkion maksamista muuna kuin rahana ja maksun lykkäämistä ei sovelleta Yhtiöön kyseisen pykälän 8 momentin mukaisesti. MAMin määrättyihin henkilöihin sovelletaan kuitenkin palkitsemispolitiikassa määriteltyä lykkäämismenettelyä.

MAMin palkitsemispolitiikan mukaisesti Yhtiö on velvollinen lykkäämään osan määrätuille henkilöille maksettavista lyhytaikaisista ja pitkäaikaisista muuttuvista palkkioista. Määrätyillä henkilöillä tarkoitetaan henkilöitä, jotka tosiasiallisesti johtavat Yhtiötä, ja riskinottajia, joilla on olennainen vaikutus Yhtiön riskiprofiiliin. Lisäksi lykkäysmenettelyn piirissä ovat sellaiset henkilöt, joiden palkitsemisen kokonaismäärä on vähintään yhtä suuri kuin edellä mainittujen henkilöiden pienimmän palkitsemisen määrä ja joilla on olennainen vaikutus Yhtiön riskiprofiiliin tai sen hoitamiin varoihin.

Yhtiön palkitsemispolitiikan mukaan määrättyjen henkilöiden kohdalla vähintään 50 prosenttia muuttuvasta palkkiosta, joka ylittää 50 000 euroa lykätään vähintään kolmeksi (3) vuodeksi maksuhetkestä luettuna. Pitkäaikaisissa palkitsemisohjelmissa noudatetaan ohjelmien omia lykkäyssääntöjä. Ennen lykätyn lyhytaikaisen tai pitkäaikaisen palkkion maksamista MAM suorittaa takautuvan riskienhallinnan arvioinnin.

## Vastuullinen palkitseminen

Mandatum ottaa palkitsemisperusteiden määrittelyssä huomioon, miten valitut kriteerit ja niiden saavuttaminen tukevat Yhtiön arvoja ja tavoitteita, vastuullisuustavoitteet mukaan lukien. Mandatumissa asiakastyytyväisyys on jo useita vuosia kuulunut jokaisen työntekijän sekä ylimmän johdon palkitsemismittareihin. Liiketoimintayksiköillä voi lisäksi olla omia ESG-kriteereitä. Mandatumin palkitsemisrakenne sisältää myös toimenpiteitä, joilla varmistetaan, että kestävyysriskit ja haitalliset kestävyysvaikutukset otetaan huomioon palkitsemisessa. Esimerkiksi sijoitushallinnossa työskentelevillä työntekijöillä voi olla vastuullisen sijoittamisen politiikkaan ja sijoitusportfolioon liittyviä tulospalkkiotavoitteita.



<b>Taulukko 1 Lakisääteinen omien varojen koostumus, MAM 31.12.2023</b>		<b>Määrä €</b>	<b>Taulukossa 3 esitetty tarkastettuun tilipäätökseen sisältyvän taseen erä, jota esitetty määrä vastaa</b>
1	<b>Omat varat</b>	18 971 101	
2	Ensisijainen pääoma (T1)	18 971 101	
3	<b>Ydinpääoma (CET1)</b>	18 971 101	
4	Kokonaan maksetut pääomainstrumentit	125 000	Osakepääoma
5	Ylikurssirahasto		
6	Kertyneet voittovarot	6 299 956	Edellisen tilikauden voitto
7	Kertyneet muut laajan tuloksen erät		
8	Muut rahastot	63 300 000	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto
9	Ydinpääomaan sisällytetyt vähemmistöosuudet		
10	Omiin varoihin sovellettavista suodattamista aiheutuvat ydinpääoman oikaisut		
11	Muut rahastot		
12	<b>Ydinpääomasta tehtävät vähennykset yhteensä</b>	<b>-50 753 855</b>	
13	Omat ydinpääoman instrumentit	0	
14	- Suorat ydinpääoman instrumenttien omistusosuudet	0	
15	- Välilliset ydinpääoman instrumenttien omistusosuudet	0	
16	- Synteettiset ydinpääoman instrumenttien omistusosuudet	0	
17	Kuluvan tilikauden tappiot	0	
18	Liikearvo	-30 908 812	Liikearvo
19	Muut aineettomat hyödykkeet	-448 014	Muut aineettomat hyödykkeet
20	Tulevista veronalaisista voitoista riippuvat laskennalliset verosaamiset, jotka eivät synny väliaikaisten erojen seurauksena ja joista on vähennetty niihin liittyvät verovelat	0	
21	Finanssialan ulkopuolinen huomattava omistusosuus, joka on yli 15 prosenttia omista varoista	0	
22	Muissa yrityksissä kuin finanssialan yhteisöissä olevien huomattavien omistusosuuksien kokonaismäärä, joka on yli 60 prosenttia yrityksen omista varoista	0	
23	Finanssialan yhteisöjen CET1 instrumentit, kun laitoksella ei ole merkittävää sijoitusta näissä yhteisöissä	0	
24	Finanssialan yhteisöjen CET1 instrumentit, kun laitoksella on merkittävä sijoitus näissä yhteisöissä	-19 397 029	Osakkeet ja osuudet, josta finanssialan yhtiöiden CET1 osakkeita ja osuuksia
25	Etuuspohjaisen eläkerahaston varat	0	
26	Muut vähennykset	0	
27	Ydinpääoma CET1: muut pääoman osatekijät, vähennykset ja oikaisut	0	
28	<b>Ensisijainen lisäpääoma (AT1)</b>	<b>0</b>	
29	Kokonaan maksetut, suoraan liikkeeseenlasketut pääomainstrumentit	0	
30	Ylikurssirahasto	0	
31	<b>Ensisijaisesta lisäpääomasta tehtävät vähennykset yhteensä</b>	<b>0</b>	
32	Omat ensisijaisen lisäpääoman (A1) instrumentit	0	
33	- Suorat AT1 instrumenttien omistusosuudet	0	
34	- Välilliset AT1 instrumenttien omistusosuudet	0	
35	- Synteettiset AT1 instrumenttien omistusosuudet	0	
36	Finanssialan yhteisöjen AT1 instrumentit, kun laitoksella ei ole merkittävää sijoitusta näissä yhteisöissä	0	
37	Finanssialan yhteisöjen AT1 instrumentit, kun laitoksella on merkittävä sijoitus näissä yhteisöissä	0	
38	Muut vähennykset	0	
39	Ensisijainen lisäpääoman (AT1): muut pääoman osatekijät, vähennykset ja oikaisut	0	
40	<b>Toissijainen pääoma (T2)</b>	<b>0</b>	
41	Kokonaan maksetut, suoraan liikkeeseenlasketut pääomainstrumentit	0	
42	Ylikurssirahasto	0	
43	<b>Toissijaisesta lisäpääomasta (T2) tehtävät vähennykset yhteensä</b>	<b>0</b>	
44	Omat toissijaisen pääoman (T2) instrumentit	0	
45	- Suorat T2 instrumenttien omistusosuudet	0	
46	- Välilliset T2 instrumenttien omistusosuudet	0	
47	- Synteettiset T2 instrumenttien omistusosuudet	0	
48	Finanssialan yhteisöjen T2 instrumentit, kun laitoksella ei ole merkittävää sijoitusta näissä yhteisöissä	0	
49	Finanssialan yhteisöjen T2 instrumentit, kun laitoksella on merkittävä sijoitus näissä yhteisöissä	0	
50	Toissijainen pääoma (T2): muut pääoman osatekijät, vähennykset ja oikaisut	0	

**Taulukko 2 Lakisääteinen omien varojen koostumus, MAM-ryhmä 31.12.2023**

Määrä €

Taulukossa 4 esitetty tarkastettuun tilipäätökseen sisältyvän taseen erä, jota tämän taulukon määrä vastaa

1	<b>Omat varat</b>	24 702 645	
2	Ensisijainen pääoma (T1)	24 702 645	
3	<b>Ydinpääoma (CET1)</b>	24 702 645	
4	Kokonaan maksetut pääomainstrumentit	125 000	Osakepääoma
5	Ylikurssirahasto	0	
6	Kertyneet voittovarot	7 240 669	Edellisen tilikauden voitto
7	Kertyneet muut laajan tuloksen erät	0	
8	Muut rahastot	63 300 000	Rahastot
9	Ydinpääomaan sisällytetyt vähemmistöosuudet	0	
10	Omiin varoihin sovellettavista suodattamista aiheutuvat ydinpääoman oikaisut	0	
11	Muut rahastot	0	
12	<b>Ydinpääomasta tehtävät vähennykset yhteensä</b>	-45 963 024	
13	Omat ydinpääoman instrumentit	0	
14	- Suorat ydinpääoman instrumenttien omistusosuudet	0	
15	- Välilliset ydinpääoman instrumenttien omistusosuudet	0	
16	- Synteettiset ydinpääoman instrumenttien omistusosuudet	0	
17	Kuluvan tilikauden tappiot	0	
18	Liikearvo	-41 213 864	Liikearvo
19	Muut aineettomat hyödykkeet	-4 749 160	Muut aineettomat hyödykkeet
20	Tulevista veronalaisista voitoista riippuvat laskennalliset verosaamiset, jotka eivät synny väliaikaisten erojen seurauksena ja joista on vähennetty niihin liittyvät verovelat	0	
21	Finanssialan ulkopuolinen huomattava omistusosuus, joka on yli 15 prosenttia omista varoista	0	
22	Muissa yrityksissä kuin finanssialan yhteisöissä olevien huomattavien omistusosuuksien kokonaismäärä, joka on yli 60 prosenttia yrityksen omista varoista	0	
23	Finanssialan yhteisöjen CET1 instrumentit, kun laitoksella ei ole merkittävää sijoitusta näissä yhteisöissä	0	
24	Finanssialan yhteisöjen CET1 instrumentit, kun laitoksella on merkittävä sijoitus näissä yhteisöissä	0	
25	Etuuspohjaisen eläkerahaston varat	0	
26	Muut vähennykset	0	
27	Ydinpääoma CET1: muut pääoman osatekijät, vähennykset ja oikaisut	0	
28	<b>Ensisijainen lisäpääoma (AT1)</b>	0	
29	Kokonaan maksetut, suoraan liikkeeseenlasketut pääomainstrumentit	0	
30	Ylikurssirahasto	0	
31	<b>Ensisijaisesta lisäpääomasta tehtävät vähennykset yhteensä</b>	0	
32	Omat ensisijaisen lisäpääoman (A1) instrumentit	0	
33	- Suorat AT1 instrumenttien omistusosuudet	0	
34	- Välilliset AT1 instrumenttien omistusosuudet	0	
35	- Synteettiset AT1 instrumenttien omistusosuudet	0	
36	Finanssialan yhteisöjen AT1 instrumentit, kun laitoksella ei ole merkittävää sijoitusta näissä yhteisöissä	0	
37	Finanssialan yhteisöjen AT1 instrumentit, kun laitoksella on merkittävä sijoitus näissä yhteisöissä	0	
38	Muut vähennykset	0	
39	Ensisijainen lisäpääoman (AT1): muut pääoman osatekijät, vähennykset ja oikaisut	0	
40	<b>Toissijainen pääoma (T2)</b>	0	
41	Kokonaan maksetut, suoraan liikkeeseenlasketut pääomainstrumentit	0	
42	Ylikurssirahasto	0	
43	<b>Toissijaisesta lisäpääomasta (T2) tehtävät vähennykset yhteensä</b>	0	
44	Omat toissijaisen pääoman (T2) instrumentit	0	
45	- Suorat T2 instrumenttien omistusosuudet	0	
46	- Välilliset T2 instrumenttien omistusosuudet	0	
47	- Synteettiset T2 instrumenttien omistusosuudet	0	
48	Finanssialan yhteisöjen T2 instrumentit, kun laitoksella ei ole merkittävää sijoitusta näissä yhteisöissä	0	
49	Finanssialan yhteisöjen T2 instrumentit, kun laitoksella on merkittävä sijoitus näissä yhteisöissä	0	
50	Toissijainen pääoma (T2) : muut pääoman osatekijät, vähennykset ja oikaisut	0	

**Taulukko 3 Lakisääteisten omien varojen täsmäytys tarkastettuun tilinpäätökseen sisältyvään taseeseen, MAM  
31.12.2023**

(a) Tase tarkastetun tilinpäätöksen mukaisesti 31.12.2023

<b>Varat</b>	
Rahat ja pankkisaamiset	40 993 831
Osakkeet ja osuudet	20 260 524
- josta finanssialan yhtiöiden CET1 osakkeita ja osuuksia	19 397 029
Liikearvo	30 908 812
Muut aineettomat hyödykkeet	448 014
Koneet ja kalusto	48 951
Muut saamiset	13 579 994
Siirtosaamiset ja maksetut ennakot	14 409
<b>Varat yhteensä</b>	<b>106 254 534</b>
<b>Velat</b>	
Muut velat	8 522 837
Siirtovelat ja saadut ennakot	11 080 071
<b>Velat yhteensä</b>	<b>19 602 908</b>
<b>Oma pääoma</b>	
Osakepääoma	125 000
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	63 300 000
Edellisen tilikauden voitto	6 299 956
Tilikauden voitto	16 926 670
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>86 651 626</b>

**Taulukko 4 Lakisääteisten omien varojen täsmäytys tarkastettuun tilinpäätökseen sisältyvään taseeseen MAM-ryhmä 31.12.2023**

	Tase tarkastetun tilinpäätöksen mukaisesti 31.12.2023	Konsolidoinnin piirissä oleva määrä 31.12.2023	Ristiinviittaus taulukkoon 2 (rivin numero)
<b>Varat</b>			
Saamiset luottolaitoksilta	49 748 311	49 666 029	
Osakkeet ja osuudet	1 200 496	1 124 919	
Liikearvo	41 213 864	41 213 864	18
Muut aineettomat hyödykkeet	4 749 160	4 749 160	19
Aineelliset hyödykkeet	48 951	48 951	
Rahoitusvarat	0	0	
Muut varat	17 093 162	17 086 892	
Siirtosaamiset ja maksetut ennakot	63 833	60 058	
<b>Varat yhteensä</b>	<b>114 117 777</b>	<b>113 949 872</b>	
<b>Velat</b>			
Muut velat	4 828 279	4 821 121	
Siirtovelat	17 469 520	17 462 920	
Laskennalliset verovelat	1 020 786	1 020 786	
<b>Velat yhteensä</b>	<b>23 318 585</b>	<b>23 304 828</b>	
<b>Oma pääoma</b>			
Osakepääoma	125 000	125 000	4
Rahastot	63 300 000	63 300 000	8
Edellisen tilikauden voitto	7 268 052	7 240 669	6
Tilikauden voitto	19 937 748	19 927 442	
Määräysvallattomien osuus	168 392	51 934	
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>90 799 192</b>	<b>90 645 044</b>	

**Taulukko 5 MAMin liikkeeseenlaskemien omien varojen instrumenttien keskeiset ominaisuudet**

		Mandatum Asset Management Oy
1	Liikkeeseenlaskija	
2	Yksilöllinen tunniste	Ei sovellu
3	Julkinen vai suunnattu anti	Suunnattu
4	Instrumenttiin sovellettava lainsäädäntö	Osakeyhtiölaki
5	Instrumentin laji	Osake
6	Lakisääteiseen pääomaan kirjattu määrä (milj. euroa, 31.12.2021 tilanteessa)	0,125
7	Instrumentin nimellinen määrä	0,125
8	Liikkeeseenlaskuhinta	1 000
9	Lunastushinta	N/A
10	Tilinpäätösluokittelu	Oma pääoma
11	Alkuperäinen liikkeeseenlaskupäivä	4.4.2014
12	Eräpäiväton vai päivätty	Eräpäiväton
13	Alkuperäinen maturiteettipäivä	Ei maturiteettia
14	Liikkeeseenlaskijan takaisinlunastusoptio, joka edellyttää valvontaviranomaisen ennakkohyväksyntää	N/A
15	Mahdollinen takaisinlunastuspäivä, ehdolliset takaisinlunastuspäivät ja lunastusmäärä	N/A
16	Mahdolliset myöhemmät takaisinlunastuspäivät	N/A
<b>Kupongit / Osingot</b>		
17	Kiinteä- vai vaihtuvakorkoinen osinko/kuponki	Vaihtuva
18	Kuponkikorko ja siihen liittyvät indeksit	N/A
19	Dividend stopper -lausekkeen olemassaolo	Ei
20	Täysin harkinnanvarainen, osittain harkinnanvarainen vai pakollinen (ajoutuksen osalta)	Täysin harkinnanvarainen
21	Täysin harkinnanvarainen, osittain harkinnanvarainen vai pakollinen (suuruuden osalta)	Täysin harkinnanvarainen
22	Step-up-ehdon tai muun lunastuskannustimen olemassaolo	N/A
23	Muu kuin kumulatiivinen tai kumulatiivinen	N/A
24	Muunnettava vai ei-muunnettava	Ei muunnettava
25	Jos instrumentti on muunnettava, mitkä tekijät laukaisevat muuntamisen?	N/A
26	Jos instrumentti on muunnettava, onko se kokonaisuudessaan vai osittain muunnettava?	N/A
27	Jos instrumentti on muunnettava, mikä on muuntokurssi?	N/A
28	Jos instrumentti on muunnettava, onko muuntaminen pakollinen vai valinnainen?	N/A
29	Jos instrumentti on muunnettava, tarkenna, minkälaiseksi instrumentiksi se voidaan muuntaa	N/A
30	Jos instrumentti on muunnettava, tarkenna, minkä liikkeeseenlaskijan instrumentiksi se voidaan muuntaa	N/A
31	Alaskirjausmahdollisuudet	Ei
32	Alaskirjauksen laukaisevat tekijät	N/A
33	Täydellinen vai osittainen alaskirjaus	N/A
34	Pysyvä vai väliaikainen alaskirjaus	N/A
35	Jos alaskirjaus on väliaikainen, kuvaus arvonkorotusmekanismista	N/A
36	Vaatimustenvastaiset ominaisuudet	N/A
37	Tarkenna mahdolliset vaatimustenvastaiset ominaisuudet	N/A
38	Linkki instrumentin koko voimassaoloaikaan ja ehtoihin	N/A

**Taulukko 6 Palkat ja palkkiot yhteensä, MAM ja MAM-ryhmä, 31.12.2023<sup>1</sup>**

€	MAM	MAM-ryhmä yhteensä
Kiinteät palkat <sup>2</sup>	3 739 087	3 858 999
Muuttuvat palkkiot <sup>3</sup>	3 310 043	3 381 774
<b>Palkat ja palkkiot yhteensä</b>	<b>7 049 129</b>	<b>7 240 773</b>

<sup>1</sup>MAM-ryhmän määrättyjen henkilöiden (identified staff) palkat ja palkkiot yhteensä. Kaikki palkka- ja palkkioluvut ilman sosiaaliturvamaksuja.

<sup>2</sup>Sisältää kuukausipalkat, lomarahat, luontoisedut, kiinteään maksuun perustuvat eläke-etuudet, kilpailunrajoituskorvaukset ja erorahat määrättyjen henkilöiden osalta.

<sup>3</sup>Ansaitut muuttuvat palkkiot yhteensä vuonna 2023. Sisältää lyhyt- ja pitkäaikaisten palkitsemisohjelmien käteismaksut, tulosperusteiset ryhmäeläkevakuutusmaksut, henkilöstörahasiirrot, harkinnanvaraiset palkkiot ja vuonna 2023 maksettujen lykättyjen palkkioiden (lyhyt- ja pitkäaikaisten) vapautukset.

**Taulukko 7 Erittely johdon palkoista ja palkkioista, MAM ja MAM-ryhmä laadullisiin kriteereihin perustuva johto ja riskinottajat 31.12.2023<sup>1</sup>**

€	MAM	MAM-ryhmä yhteensä
Ansaitut kiinteät palkat ja etuudet <sup>2</sup>	561 796	681 708
- Ryhmään kuuluvien henkilöiden lukumäärä <sup>3</sup>	3	4
<b>Ansaitut muuttuvat palkkiot<sup>4</sup></b>	<b>712 536</b>	<b>784 268</b>
- Josta käteisenä <sup>5</sup>	581 740	653 472
- Josta rahoitusvälineinä <sup>6</sup>	130 796	130 796
<b>Lykätyt palkkiot 1.1.2023<sup>7</sup></b>	<b>954 742</b>	<b>954 742</b>
Vuoden 2023 aikana kertyneet lykätyt palkkiot	372 702	418 358
Aiempien vuosien lykkäyksiin liittyvät maksut 2023 <sup>8</sup>	181 075	181 075
Lykättyjen palkkiovarausten siirrot konsernin sisällä	457 574	457 574
<b>Lykätyt palkkiot 31.12.2023</b>	<b>688 795</b>	<b>734 451</b>
<b>Suorituksen arvioinnin perusteella tehdyt mukautukset lykätyihin palkkioihin<sup>9</sup></b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Vuoden 2023 aikana maksetut taatut muuttuvat palkkiot	0	0
- Ryhmään kuuluvien henkilöiden lukumäärä	0	0
Vuonna 2023 maksetut erorahat <sup>10</sup>	0	0
- Ryhmään kuuluvien henkilöiden lukumäärä	0	0
- Korkein yksittäinen korvaus	0	0

<sup>1</sup>Johdon kiinteät palkat ja muuttuvat palkkiot. Kaikki palkka- ja palkkioluvut ilman sosiaaliturvamaksuja.

<sup>2</sup>Sisältää johdon kuukausipalkat, lomarahat, luontoisedut, kiinteään maksuun perustuvat eläke-etuudet, kilpailunrajoituskorvaukset ja erorahat.

<sup>3</sup>Ryhmään kuuluvien henkilöiden kokonaismäärä kauden aikana.

<sup>4</sup>Ansaitut muuttuvat palkkiot yhteensä vuonna 2023. Sisältää lyhyt- ja pitkäaikaisten palkitsemisohjelmien käteismaksut, tulosperusteiset ryhmäeläkevakuutusmaksut, henkilöstörahoitussiirot, harkinnanvaraiset palkkiot ja vuonna 2023 maksettujen lykättyjen palkkioiden (lyhyt- ja pitkäaikaisten) vapautukset.

<sup>5</sup>Sisältää lyhyt- ja pitkäaikaisten palkitsemisohjelmien käteismaksut, henkilöstörahoitussiirot, tulosperusteiset ryhmäeläkevakuutusmaksut, harkinnanvaraiset palkkiot ja lykättyjen muuttuvien palkkioiden vapautukset, jotka maksettu muina kuin rahoitusinstrumentteina vuonna 2023.

<sup>6</sup>Palkkioluvut bruttona ennen osakeostoja.

<sup>7</sup>Lyhyt- ja pitkäaikaisten ohjelmien maksuista lykätyt muuttuvat palkkiot vuosina 2020-2023.

<sup>8</sup>Käteismaksut, tulosperusteiset ryhmäeläkevakuutusmaksut ja maksut rahoitusvälineinä.

<sup>9</sup>Lykättyjen palkkioiden määrä, joka on tarkoitus maksaa tilikaudella, joka maksetaan tilikaudella ja jota on alennettu suorituksen arvioinnin jälkeen.

<sup>10</sup>Sisältää vuoden 2023 aikana maksetut erorahat ja kilpailunrajoituskorvaukset.



**Taulukko 8 Erittely palkoista ja palkkioista, MAM ja MAM-ryhmä määrällisiin kriteereihin perustuvat riskinottajat 31.12.2023<sup>1</sup>**

€	MAM	MAM-ryhmä yhteensä
Ansaitut kiinteät palkat ja etuudet <sup>2</sup>	3 177 291	3 177 291
- Ryhmään kuuluvien henkilöiden lukumäärä <sup>3</sup>	29	29
<b>Ansaitut muuttuvat palkkiot<sup>4</sup></b>	<b>2 597 506</b>	<b>2 597 506</b>
- Joista käteisenä <sup>5</sup>	2 266 221	2 266 221
- Joista rahoitusvälineinä <sup>6</sup>	331 285	331 285
<b>Lykätyt palkkiot 1.1.2023<sup>7</sup></b>	<b>2 353 404</b>	<b>2 353 404</b>
Vuoden 2023 aikana kertyneet lykätyt palkkiot	872 670	872 670
Aiempien vuosien lykkäyksiin liittyvät maksut 2023 <sup>8</sup>	519 722	519 722
Lykättyjen palkkiovarausten siirrot konsernin sisällä	0	0
<b>Lykätyt palkkiot 31.12.2023</b>	<b>2 706 353</b>	<b>2 706 353</b>
<b>Suorituksen arvioinnin perusteella tehdyt mukautukset lykättyihin palkkioihin<sup>9</sup></b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Vuoden 2023 aikana maksetut taatut muuttuvat palkkiot	0	0
- Ryhmään kuuluvien henkilöiden lukumäärä	0	0
Vuonna 2023 maksetut erorahat <sup>10</sup>	0	0
- Ryhmään kuuluvien henkilöiden lukumäärä	0	0
- Korkein yksittäinen korvaus	0	0

<sup>1</sup>Kiinteät palkat ja muuttuvat palkkiot. Kaikki palkka- ja palkkioluvut ilman sosiaaliturvamaksuja.

<sup>2</sup>Sisältää kuukausipalkat, lomarahat, luontoisedut, kiinteään maksuun perustuvat eläke-etuudet, kilpailunrajoituskorvaukset ja erorahat.

<sup>3</sup>Ryhmään kuuluviin henkilöiden kokonaismäärä kauden aikana.

<sup>4</sup>Ansaitut muuttuvat palkkiot yhteensä vuonna 2023. Sisältää lyhyt- ja pitkäaikaisten palkitsemisohjelmien käteismaksut, ryhmäeläkevakuutusmaksut, henkilöstörahoitusmaksut, harkinnanvaraiset palkkiot ja vuonna 2023 maksettujen lykättyjen palkkioiden (lyhyt- ja pitkäaikaisten) vapautukset.

<sup>5</sup>Sisältää lyhyt- ja pitkäaikaisten palkitsemisohjelmien käteismaksut, henkilöstörahoitusmaksut, ryhmäeläkevakuutusmaksut, harkinnanvaraiset palkkiot ja lykättyjen muuttuvien palkkioiden vapautukset, jotka maksettu muina kuin rahoitusinstrumentteina vuonna 2023.

<sup>6</sup>Palkkioluvut bruttona ennen osakeostoja.

<sup>7</sup>Lyhyt- ja pitkäaikaisten ohjelmien maksuista lykätyt muuttuvat palkkiot vuosina 2020-2022.

<sup>8</sup>Käteismaksut, ryhmäeläkevakuutusmaksut ja maksut rahoitusvälineinä.

<sup>9</sup>Lykättyjen palkkioiden määrä, joka on tarkoitus maksaa tilikaudella, joka maksetaan tilikaudella ja jota on alennettu suorituksen arvioinnin jälkeen.

<sup>10</sup>Sisältää vuoden 2023 aikana maksetut erorahat ja kilpailunrajoituskorvaukset.



MANDATUM  
ASSET MANAGEMENT

**Mandatum Asset Management Oy**

Rekisteröity kotipaikka ja osoite:  
Bulevardi 56, 00120 Helsinki, Suomi

Y-tunnus 2608438-8

[www.mandatumam.com](http://www.mandatumam.com)