

Sijoituspalveluyhtiöiden
vakavaraisuusasetuksen nojalla
vuosittain julkaistavat tiedot

2022



MANDATUM
ASSET MANAGEMENT

Sisällysluettelo

1. Julkaisun tausta	2
2. Riskienhallintatavoitteet ja -käytänteet	2
3. Hallinto	4
4. Omat varat	4
5. Omien varojen vaatimukset	5
6. Palkitsemisjärjestelmä ja -käytänteet	6
LIITE 1 Omien varojen taulukot	9
LIITE 2 Palkitsemisen taulukot	14

1. Julkaisun tausta

Tämä asiakirja sisältää EU:n sijoituspalveluyritysten vakavaraisuusvaatimuksista annetun asetuksen (EU) 2019/2033 perusteella vuosittain julkaistavat tiedot Mandatum Asset Management Oy:tä (jatkossa ”MAM” tai ”Yhtiö”) ja MAM-sijoituspalveluyrityksryhmää koskien.

MAM-sijoituspalveluyrityksryhmä (”MAM-ryhmä” tai ”Ryhmä”) muodostuu MAM emoyhtiöstä sekä sen tytäryhtiöistä Mandatum AM AIFM Oy:stä ja Mandatum Fund Management S.A.:sta (yhdessä ”Yhtiöt”). MAMin omistusyhteisö on Mandatum Holding Oy, jonka omistaa Sampo Oyj. MAM-sijoituspalveluyrityksryhmän yhtiöiden oikeushenkilötunnukset on esitetty seuraavassa taulukossa.

Yhtiön nimi	Oikeushenkilötunnus (LEI-koodi)
Mandatum Asset Management Oy	743700CTALP9F3ZBBB71
Mandatum AM AIFM Oy	74370009M5PH2U529B26
Mandatum Fund Management S.A.	5493002HIZQVP6JNL03

MAM emoyhtiö laatii tilinpäätöksensä kansallisen normiston mukaan (FAS) ja MAM-konsernin tilinpäätös laaditaan kansainvälisten tilinpäätösstandardien mukaisesti (IFRS).

2. Riskienhallintatavoitteet ja -käytänteet

2.1 Riskienhallinnan yleiset periaatteet ja organisointi

Kaikkien MAM-ryhmän yritysten riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa vakaa ja hyvin ymmärretty riskienhallintakulttuuri kussakin yhtiössä sekä varmistaa, että riskit tunnistetaan, arvioidaan, hallitaan, seurataan ja raportoidaan ja toimet ovat sopivia suhteessa riskien vaikutukseen lyhyen ja pitkän aikavälin taloudelliseen tulokseen. Lisäksi riskienhallinnalla pyritään varmistamaan, että yrityksillä on riittävät puskurit lakisääteisille pääomavaatimuksille ja että ne ylläpitävät operatiivisia valmiuksia myös yleisen taloustilanteen epävakauden aikana. Onnistunut riskienhallinta takaa toiminnan yleisen tehokkuuden, turvallisuuden ja jatkuvuuden ja turvaavat MAMin mainetta varmistuen, että asiakkaat ja muut sidosryhmät voivat luottaa MAM-ryhmään. Riskienhallinnan päätavoitteena MAM-ryhmässä on sekä luoda arvoa että säilyttää jo luotu arvo.

MAM-ryhmän yhtiöt noudattavat Sampo-konsernin ja Mandatum-konsernin riskienhallintakehyksen määrittelemiä riskienhallintaperiaatteita. MAM-ryhmällä on käytössä Mandatum-konsernin yhtenäinen riskienhallintakehyks ja -järjestelmä, mutta kullakin toimilupayhtiöllä on oma riskienhallintapolitiikkansa, jossa on otettu toiminnan erityispiirteet huomioon. MAM valvoo kuitenkin tytäryhtiönsä riskienhallintaa ja riskien seuranta- ja raportointiperiaatteita.

Yhtiöiden hallitukset vastaavat riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan riittävydestä. Hallitukset hyväksyvät vuosittain riskienhallintaperiaatteet, joiden mukaan riskienhallinta järjestetään Ryhmässä ja Yhtiöissä. Toimitusjohtajilla on kokonaisvastuu riskienhallinnan toteuttamisesta hallitusten antamien ohjeiden mukaisesti.

Jokaisella MAM-ryhmän toimilupayhtiöllä on oma riskienhallintatoimintonsa. Riskienhallintatoimintojen tehtävänä on varmistaa, että riskienhallinta järjestetään asianmukaisesti ja riskienhallinta on riittävää yhtiön toiminnan kannalta. MAMin riskienhallintatoiminto tekee tiivistä yhteistyötä tytäryhtiönsä riskienhallintatoimintojen kanssa varmistuakseen, että tietoja vaihdetaan asianmukaisesti ja että järjestelyt, prosessit ja mekanismit ovat riittäviä.

2.2 Riskinottohalukkuus

MAM-ryhmän yhtiöiden riskinottohalukkuus määritellään Yhtiöiden riskienhallintapolitiikoissa tai -periaatteissa. MAM-ryhmän yhtiöt ovat valmiita ottamaan strategisia riskejä liiketoimintansa laajentamisessa ja varmistaen samalla yhtiöiden riittävän likviditeetin. MAM-ryhmän yhtiöt eivät ota markkinariskiä omista taseissaan, eivätkä käy kauppaa omaan lukuunsa.

Yhtiöt ovat halukkaita kantamaan lyhytaikaista asiakassaativista syntyvää luottoriskiä vain rajallisesti. MAM-ryhmässä pyritään hallitsemaan operatiivisia riskejä mahdollisimman tehokkaasti ja perustellusti. Asiakkaiden ja muiden sidosryhmien luottamus on MAM-ryhmälle ensiarvoisen tärkeää.

2.3 MAMin toimintaan liittyvät riskit

2.3.1 Operatiiviset riskit

Operatiiviset riskit ovat MAM-ryhmän merkittävin riskialue. Operatiivisella riskillä tarkoitetaan tappioriskiä, joka syntyy riittämättömistä tai epäonnistuneista prosesseista tai järjestelmistä, henkilöstöstä tai ulkoisista tapahtumista. Tämä määritelmä sisältää oikeudellisen riskin, mutta se ei sisällä strategisista päätöksistä aiheutuvia riskejä. Riskit voivat realisoitua esimerkiksi sisäisen virheen, ulkoisen väärinkäytöksen, riittämättömän henkilöstöhallinnon, toimintaperiaatteiden puutteellisuuden, fyysisen omaisuuden vahingoittamisen, toiminnan keskeytymisen, järjestelmävirheiden tai toimintaprosessien vikojen seurauksena.

Operatiivinen riski voi toteutua lisäkuluina, vahingonkorvauksina aiheutuneista vahingoista, sääntöjen ja määräysten noudattamatta jättämisinä, maineen menetyksenä, vääränä tietona riskiasemasta ja jatkuvina tappioina sekä liiketoiminnan keskeytymisenä.

Operatiivisen riskienhallinnan tavoitteena on tunnistaa riskit etukäteen, hallita riskejä tehokkaasti ja pyrkiä mitoimaan toteutuneiden riskien vaikutukset etukäteen kustannustehokkaasti. Liiketoimintayksiköt vastaavat omien operatiivisten riskiensä tunnistamisesta, arvioinnista, seurannasta ja hallinnasta. Mandatum Holding Oy:n ja sen tytäryhtiöiden tasolla operatiivinen riskikomitea seuraa ja koordinoi operatiivisiin riskeihin liittyviä keskeisiä teemoja, kuten toimintaperiaatteita ja suosituksia.

Operatiiviset riskit tunnistetaan säännöllisessä itsearviointiprosessissa, jossa kartoitetaan ja arvioidaan merkittäviä operatiivisia riskejä ja analysoidaan niiden todennäköisyyttä ja merkitystä. Liiketoimintayksiköt raportoivat jatkuvasti toteutuneet operatiiviset riskitapahtumat ja läheltä piti -tilanteita yhtiön ylläpitämään riskienhallintajärjestelmään. MAMin riskienhallintatoiminto raportoi säännöllisesti operatiivisista riskeistä toimitusjohtajalle ja hallitukselle.

2.3.2 Likviditeettiriski

Likviditeettiriski on riski siitä, ettei yhtiö pystyisi realisoimaan omaisuuseriään pystyäkseen suoriutumaan maksuvelvoitteista niiden erääntyessä. MAM-ryhmän yhtiöt ovat toimintansa luonteen vuoksi alttiina likviditeettiriskille. Yhtiöiden liiketoiminta rahoitetaan tulo-rahoituksella, joka koostuu asiakkailta ja kumppaneilta saatavista palkkiotuotoista. Yhtiöt eivät ole rahoittaneet toimintaansa ulkoisella rahoituksella, joten Yhtiöillä ei ole siihen liittyviä riskejä, kuten korkoriskiä, valuuttakurssia tai jälleenrahoitusriskiä. Yhtiöt hallitsevat likviditeettiriskiä seuraamalla likviditeettiasemaansa säännöllisesti ja ylläpitämällä likviditeettipuskuria. MAM ja MAM-ryhmä seuraavat likviditeettiasemaansa myös lakisääteisten likviditeettivaatimusten näkökulmasta.

2.3.3 Keskittymäriski

MAM-ryhmän yhtiöt ovat alttiita keskittymäriskille asiakkaidensa suhteen, koska suurin osa sen liiketoiminnasta liittyy Sampo-konsernin asiakkaisiin. Mandatum Henkivakuutusosakeyhtiö (Mandatum Life) on MAMin suurin asiakas palkkiotuloilla mitattuna. Keskittymäriskiä ei kuitenkaan pidetä merkittävänä riskinä, koska Mandatum Life ja MAM ovat molemmat Mandatum-konsernin yhtiöitä.

3. Hallinto

MAMin ylimpinä hallintoeliminä toimivat yhtiön hallitus sekä toimitusjohtaja, sijoitusjohtaja ja toimitusjohtajan varamies. Ylimmän johdon muut johtotehtävät on listattu seuraavassa taulukossa.

	Hallitus- jäsenyydet (lkm)	Muut johtotehtävät
Patrick Lapveteläinen, hallituksen puheenjohtaja	6	Sijoitusjohtaja, Sampo-konserni
Petri Niemisvirta, hallituksen varapuheenjohtaja	7	Mandatum Henkivakuutusosakeyhtiön toimitusjohtaja Mandatum Holding Oy:n toimitusjohtaja
Harri Kiiski, hallituksen jäsen	1	-
Timo Vuokila, hallituksen jäsen	1	-
Lauri Vaittinen, toimitusjohtaja	4	-
Ville Talasmäki, sijoitusjohtaja	1	-
Antti Sorsa, toimitusjohtajan varamies	5	-

MAM noudattaa monipuolisuuteen tähtäävissä toimintamalleissa ja tavoitteissa Sampo Groupin toimintaperiaatteita, joiden osana on kaikenlaisen työyhteisössä ja rekrytoimisessa tapahtuvan syrjinnän kieltävät velvoitteet. Nämä velvoitteet koskevat myös ylimpien hallintoelimien täyttämistä ja veloitteet on täytetty.

MAMilla ei ole erillistä riskikomiteaa.

4. Omat varat

MAMin emoyhtiön omat varat per 31.12.2022 olivat 17,3 (23,6 per 31.12.2021) miljoonaa euroa ja koostuivat ainoastaan ydinpääomasta (CET1 pääoma). Omat varat ja niiden koostumus on esitetty yksityiskohtaisesti taulukossa 1 liitteessä 1. Omien varojen täsmäytys taseen eriin on esitetty taulukossa 3 liitteessä 1.

MAM-ryhmän konsolidoidut omat varat per 31.12.2022 olivat 23,9 (24,7 per 31.12.2021) miljoonaa euroa ja koostuivat ainoastaan ydinpääomasta (CET1 pääoma). Omat varat ja niiden koostumus on esitetty yksityiskohtaisesti taulukossa 2 liitteessä 1. Omien varojen täsmäytys taseen eriin on esitetty taulukossa 4 liitteessä 1.

MAM tai mikään MAM-ryhmän yhtiöistä ei ole laskenut liikkeelle ensisijaisen lisäpääoman (AT1) tai toissijaisen pääoman (T2) instrumentteja. MAMin ja MAM-ryhmän ydinpääoman (CET1) instrumentit ovat MAMin osakkeita, joista on esitetty tarkemmat tiedot taulukossa 5 liitteessä 1.

MAM ja MAM-ryhmä eivät sovelle rajoituksia omien varojen laskennassa.

5. Omien varojen vaatimukset

Vakavaraisuudenhallinnan tavoitteena on varmistaa käytettävissä olevan pääoman riittävyys suhteessa yhtiön liiketoimintaan ja liiketoimintaympäristöön liittyviin riskeihin. Lisäksi vakavaraisuudenhallinnan tavoitteena on varmistaa, että yhtiön omina varoina käsiteltävät erät ovat riittävät täyttämään omien varojen vaatimukset. Omien varojen riittävyyttä arvioidaan vertaamalla omien varojen määrää siihen pääoman määrään, joka tarvitaan nykyisestä liiketoiminnasta ja ulkoisesta toimintaympäristöstä aiheutuvien riskien kantamiseen. MAM-ryhmässä vakavaraisuusarviointi tehdään ensisijaisesti yhtiötasolla. Tämän on katsottu olevan ryhmänäkökulmasta riittävä, koska MAM-ryhmän liiketoiminnan järjestämisen lähtökohtien vuoksi ryhmänäkökulmasta ei synny erityisiä lisävaatimuksia Ryhmän vakavaraisuuteen.

MAM arvioi vakavaraisuusasemaansa vähintään vuosittain hallituksen hyväksymän sisäisen vakavaraisuuden arviointiprosessin mukaisesti. Vakavaraisuuden arviointiprosessi on liiketoiminta- ja pääomastrategian yhdistelmä, ja arvioinnin ytimessä on riskien muuntaminen pääomatarpeiksi. Omien varojen riittävyyden arviointi pohjautuu MAMin riskinotto- ja riskiprofiiliin, ja pääomatavoitteet asetetaan halutun riskinotto-tason perusteella. Ennakoiva vakavaraisuuden tarkastelu on osa MAMin johdon strategista suunnittelua. MAM arvioi ja ylläpitää jatkuvasti vaaditun pääoman määrää ja laatua kattaakseen riskit, joille se on altistunut tai voi altistua. MAMin riskiperusteisen vakavaraisuusarvioinnin perustana on Pilari 1:n mukainen vakavaraisuusvaatimus, jonka pohjalta arvioidaan riskiperusteisesti lisäpääoman tarpeita. MAM-ryhmän muut yhtiöt soveltavat soveltuvin osin samanlaisia menetelmiä.

MAMin ja MAM-ryhmän omien varojen vaatimus määräytyy voimassa olevan sääntelyn mukaisesti ja on suurin seuraavista:

- kiinteitä yleiskustannuksia koskeva vaatimus
- pysyvä vähimmäispääomavaatimus
- K-tekijöiden mukainen vaatimus

MAMin omien varojen vaatimus 31.12.2022 tilanteessa perustui kiinteiden yleiskustannusten mukaiseen vaateeseen seuraavassa taulukossa esitetyn mukaisesti. Kiinteiden yleiskustannusten mukainen vaatimus vastaa yhtä neljäsosaa vuoden 2021 kiinteistä yleiskustannuksista.

€	31.12.2022	31.12.2021
Kiinteitä yleiskustannuksia koskeva vaatimus	4 416 897	1 971 441
Pysyvä vähimmäispääomavaatimus	150 000	150 000
K-tekijöiden mukainen vaatimus	188 753	162 138
Suurin edellä mainituista	4 416 897	1 971 441

MAM laskee kaikki kolme vaatimusta kvartaaleittain. MAMin K-tekijöiden mukainen vaatimus oli 31.12.2022 tilanteessa 0,19 miljoonaa euroa ja se on esitetty koostetussa muodossa seuraavassa taulukossa.

€	31.12.2022	31.12.2021
Markkinaan kohdistuva riski (RtM)	0	0
Yritykseen kohdistuva riski (RtF)	0	0
Asiakkaaseen kohdistuva riski (RtC)	188 753	162 138
K-tekijöiden mukainen vaatimus yhteensä	188 753	162 138

MAM ei käy kauppaa omaan lukuunsa, minkä vuoksi komponentilla ”Asiakkaaseen kohdistuva riski” on suurin vaikutus K-tekijöiden mukaiseen vaatimukseen. Lisäksi monet MAMin asiakkaista ovat finanssialan yhteisöjä, jotka ovat ulkoistaneet varainhoitonsa MAMille.

Myös MAM-ryhmän omien varojen vaatimus 31.12.2022 tilanteessa perustui kiinteiden yleiskustannusten mukaiseen vaateeseen ja oli 8 652 518 miljoonaa euroa. MAM on MAM-ryhmän ainoa sijoituspalveluyhtiö, joten MAM-ryhmän K-tekijöiden mukainen vaatimus vastaa MAM-ryhmän emoyhtiön K-tekijöiden mukaista vaatimusta, joka on esitetty yllä olevissa taulukoissa.

6. Palkitsemisjärjestelmä ja -käytänteet

6.1 Palkitsemisen kokonaisuus

MAMin palkitsemismekanismin tavoitteena on kannustaa ja innostaa työntekijöitä tekemään parhaansa ja ylittämään heille asetetut tavoitteet. Kun työntekijät onnistuvat saavuttamaan tavoitteensa, he edistävät yhtiön pitkäaikaista taloudellista menestystä. MAMissa palkitsemisen kokonaisuuteen kuuluvat myös kattavat henkilöstöedut, kuten yksityinen työterveyshuolto ja laaja vakuutusurva sekä monipuoliset osaamisen kehittämismahdollisuudet. Lisäksi MAM on sitoutunut tasa-arvoiseen palkitsemiseen, joka tarkoittaa, että yhtiön tavoitteena on maksaa samasta työstä, samantasoisesta tehtävästä ja samanarvoisesta työsuorituksesta ja -tuloksista samaa palkkaa. Palkat määritellään yksilöllisesti työn vaatavuus, toimihenkilön pätevyys ja tehtävässä suoriutuminen huomioiden.

MAM noudattaa palkitsemisessa Sampo-konsernin palkitsemisperiaatteita ja yhtiön palkka- ja palkitsemispolitiikkaa sekä yhtiön toimialaan kohdistuvaa sääntelyä. Palkka- ja palkitsemispolitiikka sekä palkitsemiseen liittyvät ohjeet päivitetään vuosittain, jotta ne ovat linjassa yhtiön riskienhallintakehyksen, riskinottohalukkuuden ja sovellettavan sääntelyn kanssa. Palkitsemisen edellytyksenä on, että työntekijät noudattavat yhtiön sisäisiä sääntöjä ja toimintaperiaatteita. Lisäksi palkitsemisohjelmissa on intressikonflikteja estäviä elementtejä, joilla varmistetaan, että palkitseminen ei ole ristiriidassa asiakkaan parhaan edun kanssa. Sijoitustoiminnoissa huomioidaan erityisesti Vastuullisen sijoittamisen politiikan noudattaminen.

Muuttuvien palkitsemisohjelmien tavoitteena on tukea MAMin ja Mandatum-konsernin (Mandatum Holding Oy ja sen tytäryhtiöt yhdessä Mandatum-konserni) tavoitteiden toteuttamista sekä edistää yhtiön kilpailukykyä ja pitkän aikavälin taloudellista menestystä. Muuttuva palkitseminen MAMissa käsittää lyhytaikaiset palkitsemisjärjestelmät, joissa on vuoden mittainen seurantajakso, sekä pitkäaikaiset kannustinohjelmat ja harkinnanvaraiset palkkiot. Valvontatoiminnoissa toimivat henkilöt eivät ole muuttuvien palkkioiden piirissä.

Palkitseminen on sidottu vahvasti yhtiön riskienhallintakehitykseen sekä kulloinkin voimassa olevan sääntelyn noudattamiseen. Palkitsemisohjelmissa on rajoitteita, joilla varmistetaan, että muuttuvia palkkiota ei makseta, jollei ennalta määrätyt taloudelliset kynnysehdot täyty. Lyhytaikaisissa palkitsemisohjelmissa palkitseminen on sidottu Mandatum-konsernin suotuisaan tuloskehitykseen ja pitkäaikaisissa ohjelmissa Sampo Oyj:n osakkeen positiiviseen hintakehitykseen.

Palkitsemisohjelmien mukainen palkitseminen on aina ehdollinen hallituksen päätökselle. Mikäli yhtiö näkee tarpeelliseksi, se voi päättää muuttuvan palkkion maksamatta jättämisestä. Yhtiö voi päättää jättää lyhytaikaiset ja pitkäaikaiset palkkiot kokonaan tai osittain maksamatta, tai lykätä palkkioiden maksua, mikäli merkittävä ei-hyväksyty riskinottaminen tai liiketoiminnan sisäisten tai ulkoisten sääntöjen rikkinen on realisoitunut tai mikäli maksu vaarantaisi yhtiön kykyä ylläpitää riittävää pääomapohjaa.

6.2 Lyhytaikaiset palkitsemisohjelmat

Lyhytaikaiset palkitsemisohjelmat perustuvat Mandatum-konsernin ja MAM-yhtiöiden tulokseen, yksikön tulokseen ja/tai henkilökohtaisiin suorituksiin. Jokaiselle henkilölle asetetaan tavoitteet seurantakauden alussa. Suoriutumisen arvioinnissa käytetään sekä määrällisiä että laadullisia mittareita, jotka on johdettu yhtiön strategiasta ja jotka huomioivat vastuullisuustekijät. Esihenkilöt seuraavat jatkuvasti kunkin henkilön suoriutumista ja arvioivat tavoitteiden toteutumisen seurantakauden lopussa.

Lyhytaikaiset palkitsemisohjelmat sisältävät rajoitteita muuttuvan palkkion enimmäismäärästä. MAMin noudattamat palkkioiden maksimitasot on määritelty Sampo-konsernin palkitsemisperiaatteissa roolin ja aseman mukaisesti. Lyhytaikaisten palkkioiden myöntämisen ja maksamisen edellytyksenä on, että henkilön palvelussuhde on voimassa.

6.3 Pitkäaikaiset palkitsemisohjelmat

Lyhytaikaisten palkitsemisohjelmien lisäksi Yhtiö voi sitouttaa avainhenkilöitä Sampo-konserniin pitkäaikaisten palkitsemisohjelmien avulla. Sampo-konsernissa on käynnissä vuonna 2017 ja 2020 perustetut pitkäaikaiset palkitsemisohjelmat. Ohjelmat on suunnattu Sampo-konsernin johdolle sekä muille konsernin avainhenkilöille. Pitkäaikaisten palkitsemisohjelmien mahdolliset palkkiot myönnetään kolmessa erässä; ensimmäinen erä kolmen vuoden kuluttua osuuksien allokoinnista, seuraava erä neljän vuoden kuluttua ja viimeinen erä viiden vuoden kuluttua osuuksien allokoinnista.

Pitkäaikaisten palkitsemisohjelmien maksujen edellytyksenä on riskinoton arviointi (yksilöllinen suoritusarviointi) ja vakavaraisuuspääomavaatimuksen täyttäminen. Palkkioiden myöntämisen ja maksamisen edellytyksenä on, että ohjelmaan osallistujan palvelussuhde Sampo-konsernissa on voimassa.

6.4 Harkinnanvarainen palkkio

Poikkeuksellisen hyvästä suoriutumisesta on mahdollista palkita harkinnanvaraisella palkkiolla. Yhtiön palkitsemispolitiikan mukaan harkinnanvarainen palkkio voi olla enintään palkkiota saavan henkilön yhden (1) kuukauden palkan suuruinen per kalenterivuosi.

6.5 Muuttuvan palkkion lykkääminen

Sijoituspalvelulain 6 b luvun 10§:n vaatimuksia koskien muuttuvan palkkion maksamista muuna kuin rahana ja maksun lykkäämistä ei sovelleta yhtiöön kyseisen pykälän 8 momentin mukaisesti. MAMin määrättyihin henkilöihin sovelletaan kuitenkin palkitsemispolitiikassa määriteltyä lykkäämismenettelyä.

MAMin palkitsemispolitiikan mukaisesti yhtiö on velvollinen lykkäämään osan määrättyille henkilöille maksettavista lyhytaikaisista ja pitkäaikaisista muuttuvista palkkioista. Määrättyillä henkilöillä tarkoitetaan henkilöitä, jotka tosiasiallisesti johtavat yhtiötä, ja riskinottajia, joilla on olennainen vaikutus yhtiön riskiprofiiliin. Lisäksi lykkäysmenettelyn piirissä ovat sellaiset henkilöt, joiden palkitsemisen kokonaismäärä on vähintään yhtä suuri kuin edellä mainittujen henkilöiden pienimmän palkitsemisen määrä ja joilla on olennainen vaikutus yhtiön riskiprofiiliin tai sen hoitamiin varoihin.

Yhtiön palkitsemispolitiikan mukaan määrättyjen henkilöiden kohdalla vähintään 50 prosenttia muuttuvasta palkkiosta, joka ylittää 50 000 euroa lykätään vähintään kolmeksi (3) vuodeksi maksuhetkestä luettuna. Pitkäaikaisissa palkitsemisohjelmissa noudatetaan ohjelmien omia lykkäyssääntöjä ja määrättyiltä henkilöiltä edellytetään, että he ostavat lykättyllä palkkio-osuudella Sammon A-osakkeita. Osakkeet ovat luovutusrajoituksen alaisia kolme (3) vuotta erän maksamispäivästä lukien, jonka jälkeen Sampo Oyj:n hallitus päättää mahdollisesta luovutusrajoituksen poistosta.

Ennen lykätyn lyhytaikaisen tai pitkäaikaisen palkkion maksamista MAM suorittaa uudelleenarvioinnin, jotta muuttuva palkkio vastaa mahdollisia lisäriskejä, jotka on tunnistettu tai toteutuneet palkkion myöntämisen jälkeen.

6.6 Kestävyysriskit ja palkitseminen

MAM ei kannusta riskinottoon, joka on ristiriidassa hoidettujen sijoitustuotteiden riskiprofilin kanssa. MAM katsoo, että kestävyysriskien ja yhtiön oman sijoitustoiminnan haitallisten kestävyysvaikutusten huomioon ottaminen on tärkeää Mandatum-konsernin pitkän aikavälin menestyksen kannalta. Sen vuoksi yhtiön palkitsemisrakenteessa on varmistettu, että vastuullisuusriskit ja haitallisten kestävyysvaikutusten huomioonottaminen näkyvät asianmukaisesti asianomaisten työntekijöiden palkitsemisessa.

Taulukko 1 Lakisääteinen omien varojen koostumus, MAM, 31.12.2022

	Määrä (€)	Taulukossa 3 esitetty tarkastettuun tilinpäätökseen sisältyvän taseen erä, jota esitetty määrä vastaa
1 OMAT VARAT	17 325 880	
2 Ensisijainen pääoma (T1)	17 325 880	
3 YDINPÄÄOMA (CET1)	17 325 880	
4 Kokonaan maksetut pääomainstrumentit	125 000	Osakepääoma
5 Ylikurssirahasto		
6 Kertyneet voittovarot	6 415 548	Edellisen tilikauden voitto
7 Kertyneet muut laajan tuloksen erät		
8 Muut rahastot	63 300 000	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto
9 Ydinpääomaan sisällytetyt vähemmistöosuudet		
10 Omiin varoihin sovellettavista suodattamista aiheutuvat ydinpääoman oikaisut		
11 Muut rahastot		
12 YDINPÄÄOMASTA TEHTÄVÄT VÄHENNYKSET YHTEENSÄ	-52 514 668	
13 Omat ydinpääoman instrumentit	0	
14 <i>Suorat ydinpääoman instrumenttien omistusosuudet</i>	0	
15 <i>Välilliset ydinpääoman instrumenttien omistusosuudet</i>	0	
16 <i>Synteettiset ydinpääoman instrumenttien omistusosuudet</i>	0	
17 Kuluvan tilikauden tappiot	-115 593	Tilikauden tappio
18 Liikearvo	-34 467 080	Liikearvo
19 Muut aineettomat hyödykkeet	-134 967	Muut aineettomat hyödykkeet
20 Tulevista veronalaisista voitoista riippuvat laskennalliset verosaamiset, jotka eivät synny väliaikaisten erojen seurauksena ja joista on vähennetty niihin liittyvät verovelat	0	
21 Finanssialan ulkopuolinen huomattava omistusosuus, joka on yli 15 prosenttia omista varoista	0	
22 Muissa yrityksissä kuin finanssialan yhteisöissä olevien huomattavien omistusosuuksien kokonaismäärä, joka on yli 60 prosenttia yrityksen omista varoista	0	
23 Finanssialan yhteisöjen CET1 instrumentit, kun laitoksella ei ole merkittävää sijoitusta näissä yhteisöissä	0	
24 Finanssialan yhteisöjen CET1 instrumentit, kun laitoksella on merkittävä sijoitus näissä yhteisöissä	-17 797 029	Osakkeet ja osuudet, josta finanssialan CET1 osakkeita ja osuuksia
25 Etuus pohjaisen eläkerahaston varat	0	
26 Muut vähennykset	0	
27 Ydinpääoma CET1: muut pääoman osatekijät, vähennykset ja oikaisut	0	
28 ENSISIJAINEN LISÄPÄÄOMA (AT1)	0	
29 Kokonaan maksetut, suoraan liikkeeseen lasketut pääomainstrumentit	0	
30 Ylikurssirahasto	0	
31 ENSISIJAISESTA LISÄPÄÄOMASTA TEHTÄVÄT VÄHENNYKSET YHTEENSÄ	0	
32 Omat ensisijaisen lisäpääoman (AT1) instrumentit	0	
33 <i>Suorat AT1 instrumenttien omistusosuudet</i>	0	
34 <i>Välilliset AT1 instrumenttien omistusosuudet</i>	0	
35 <i>Synteettiset AT1 instrumenttien omistusosuudet</i>	0	
36 Finanssialan yhteisöjen AT1 instrumentit, kun laitoksella ei ole merkittävää sijoitusta näissä yhteisöissä	0	
37 Finanssialan yhteisöjen AT1 instrumentit, kun laitoksella on merkittävä sijoitus näissä yhteisöissä	0	
38 Muut vähennykset	0	
39 Ensisijainen lisäpääoman (AT1): muut pääoman osatekijät, vähennykset ja oikaisut	0	
TOISSIJAINEN PÄÄOMA (T2)	0	
41 Kokonaan maksetut, suoraan liikkeeseen lasketut pääomainstrumentit	0	
42 Ylikurssirahasto	0	
43 TOISSIJAISESTA LISÄPÄÄOMASTA (T2) TEHTÄVÄT VÄHENNYKSET YHT.	0	
44 Omat toissijaisen pääoman (T2) instrumentit	0	
45 <i>Suorat T2 instrumenttien omistusosuudet</i>	0	
46 <i>Välilliset T2 instrumenttien omistusosuudet</i>	0	
47 <i>Synteettiset T2 instrumenttien omistusosuudet</i>	0	
48 Finanssialan yhteisöjen T2 instrumentit, kun laitoksella ei ole merkittävää sijoitusta näissä yhteisöissä	0	
49 Finanssialan yhteisöjen T2 instrumentit, kun laitoksella on merkittävä sijoitus näissä yhteisöissä	0	
50 Toissijainen pääoma (T2): muut pääoman osatekijät, vähennykset ja oikaisut	0	

Taulukko 2 Lakisääteinen omien varojen koostumus, MAM-ryhmä, 31.12.2022

	Määrä (€)	Taulukossa 4 esitetty tarkastettuun tilinpäätökseen sisältyvän taseen erä, jota tämän taulukon määrä vastaa
1 OMAT VARAT	23 897 076	
2 Ensisijainen pääoma (T1)	23 897 076	
3 YDINPÄÄOMA (CET1)	23 897 076	
4 Kokonaan maksetut pääomainstrumentit	125 000	Osakepääoma
5 Ylikurssirahasto	0	
6 Kertyneet voittovarot	7 178 704	Edellisen tilikauden voitto
7 Kertyneet muut laajan tuloksen erät	0	
8 Muut rahastot	63 300 000	Rahastot
9 Ydinpääomaan sisällytetyt vähemmistöosuudet	0	
10 Omiin varoihin sovellettavista suodattamista aiheutuvat ydinpääoman oikaisut	0	
11 Muut rahastot	0	
12 YDINPÄÄOMASTA TEHTÄVÄT VÄHENNYKSET YHTEENSÄ	-46 706 628	
13 Omat ydinpääoman instrumentit	0	
14 <i>Suorat ydinpääoman instrumenttien omistusosuudet</i>	0	
15 <i>Välilliset ydinpääoman instrumenttien omistusosuudet</i>	0	
16 <i>Synteettiset ydinpääoman instrumenttien omistusosuudet</i>	0	
17 Kuluva tilikauden tappiot	0	
18 Liikearvo	-46 571 661	Liikearvo
19 Muut aineettomat hyödykkeet	-134 967	Muut aineettomat hyödykkeet
20 Tulevista veronalaisista voitoista riippuvat laskennalliset verosaamiset, jotka eivät synny väliaikaisten erojen seurauksena ja joista on vähennetty niihin liittyvät verovelat	0	
21 Finanssialan ulkopuolinen huomattava omistusosuus, joka on yli 15 prosenttia omista varoista	0	
22 Muissa yrityksissä kuin finanssialan yhteisöissä olevien huomattavien omistusosuuksien kokonaismäärä, joka on yli 60 prosenttia yrityksen omista varoista	0	
23 Finanssialan yhteisöjen CET1 instrumentit, kun laitoksella ei ole merkittävää sijoitusta näissä yhteisöissä	0	
24 Finanssialan yhteisöjen CET1 instrumentit, kun laitoksella on merkittävä sijoitus näissä yhteisöissä	0	
25 Etuusohjaisen eläkerahaston varat	0	
26 Muut vähennykset	0	
27 Ydinpääoma CET1: muut pääoman osatekijät, vähennykset ja oikaisut	0	
28 ENSISIJAINEN LISÄPÄÄOMA (AT1)	0	
29 Kokonaan maksetut, suoraan liikkeeseenlasketut pääomainstrumentit	0	
30 Ylikurssirahasto	0	
31 ENSISIJAJAISESTA LISÄPÄÄOMASTA TEHTÄVÄT VÄHENNYKSET YHTEENSÄ	0	
32 Omat ensisijaisen lisäpääoman (AT1) instrumentit	0	
33 <i>Suorat AT1 instrumenttien omistusosuudet</i>	0	
34 <i>Välilliset AT1 instrumenttien omistusosuudet</i>	0	
35 <i>Synteettiset AT1 instrumenttien omistusosuudet</i>	0	
36 Finanssialan yhteisöjen AT1 instrumentit, kun laitoksella ei ole merkittävää sijoitusta näissä yhteisöissä	0	
37 Finanssialan yhteisöjen AT1 instrumentit, kun laitoksella on merkittävä sijoitus näissä yhteisöissä	0	
38 Muut vähennykset	0	
39 Ensisijainen lisäpääoman (AT1): muut pääoman osatekijät, vähennykset ja oikaisut	0	
TOISSIJAINEN PÄÄOMA (T2)	0	
41 Kokonaan maksetut, suoraan liikkeeseenlasketut pääomainstrumentit	0	
42 Ylikurssirahasto	0	
43 TOISSIJAJAISESTA LISÄPÄÄOMASTA (T2) TEHTÄVÄT VÄHENNYKSET YHTEENSÄ	0	
44 Omat toissijaisen pääoman (T2) instrumentit	0	
45 <i>Suorat T2 instrumenttien omistusosuudet</i>	0	
46 <i>Välilliset T2 instrumenttien omistusosuudet</i>	0	
47 <i>Synteettiset T2 instrumenttien omistusosuudet</i>	0	
48 Finanssialan yhteisöjen T2 instrumentit, kun laitoksella ei ole merkittävää sijoitusta näissä yhteisöissä	0	
49 Finanssialan yhteisöjen T2 instrumentit, kun laitoksella on merkittävä sijoitus näissä yhteisöissä	0	
50 Toissijainen pääoma (T2): muut pääoman osatekijät, vähennykset ja oikaisut	0	

Taulukko 3 Lakisääteisten omien varojen täsmäytys tarkastettuun tilinpäätökseen sisältyvään taseeseen, MAM, 31.12.2022

	(a) Tase tarkastetun tilinpäätöksen mukaisesti 31.12.2022
Varat	
Rahat ja pankkisaamiset	48 957 847
Osakkeet ja osuudet	18 681 932
<i>josta finanssialan CET1 osakkeita ja osuuksia</i>	<i>17 797 029</i>
Liikearvo	34 467 080
Muut aineettomat hyödykkeet	134 967
Koneet ja kalusto	57 621
Muut saamiset	7 570 016
Siirtosaamiset ja maksetut ennakot	649 822
Varat yhteensä	110 519 284
Velat	
Muut velat	27 798 604
Siirtovelat ja saadut ennakot	12 995 725
Velat yhteensä	40 794 329
Oma pääoma	
Osakepääoma	125 000
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	63 300 000
Edellisen tilikauden voitto	6 415 548
Tilikauden voitto	-115 593
Oma pääoma yhteensä	69 724 956

Taulukko 4 Lakisääteisten omien varojen täsmäytys tarkastettuun tilinpäätökseen sisältyvään taseeseen, MAM-ryhmä, 31.12.2022

	Tase tarkastetun tilinpäätöksen mukaisesti 31.12.2022	Konsolidoinnin piirissä oleva määrä 31.12.2022	Ristiinviittaus taulukkoon 2 (rivin numero)
Varat			
Saamiset luottolaitoksilta	57 430 942	57 099 263	
Osakkeet ja osuudet	87	883 538	
Liikearvo	46 577 407	46 571 661	18
Muut aineettomat hyödykkeet	134 967	134 967	19
Aineelliset hyödykkeet	57 621	57 621	
Rahoitusvarat	770 982	36 000	
Muut varat	11 076 041	11 065 144	
Siirtosaamiset ja maksetut ennakot	1 170 917	1 170 917	
Varat yhteensä	117 218 964	117 019 111	
Velat			
Muut velat	31 089 216	31 077 853	
Siirtovelat	14 607 941	14 589 855	
Laskennalliset verovelat	607 886	607 886	
Velat yhteensä	46 305 042	46 275 594	
Oma pääoma			
Osakepääoma	125 000	125 000	4
Rahastot	63 300 000	63 300 000	8
Edellisen tilikauden voitto	7 211 095	7 178 704	6
Tilikauden voitto	160 311	139 814	
Määräysvallattomien osuus	117 516	0	
Oma pääoma yhteensä	70 913 921	70 743 518	

Taulukko 5 MAM:n liikkeeseenlaskemien omien varojen instrumenttien keskeiset ominaisuudet

1	Liikkeeseenlaskija	Mandatum Asset Management Oy
2	Yksilöllinen tunnistus	Ei soveltu
3	Julkinen vai suunnattu anti	Suunnattu
4	Instrumenttiin sovellettava lainsäädäntö	Osakeyhtiölaki
5	Instrumentin laji	Osake
6	Lakisääteiseen pääomaan kirjattu määrä (milj. euroa, 31.12.2022 tilanteessa)	0,125
7	Instrumentin nimellinen määrä	0,125
8	Liikkeeseenlaskuhinta	1 000
9	Lunastushinta	N/A
10	Tilinpäätösluokittelu	Oma pääoma
11	Alkuperäinen liikkeeseenlaskupäivä	4.4.2014
12	Eräpäivätön vai päivätty	Eräpäivätön
13	Alkuperäinen maturiteettipäivä	Ei maturiteettia
14	Liikkeeseenlaskijan takaisinlunastusoptio, joka edellyttää valvontaviranomaisen ennako-hyväksyntää	N/A
15	Mahdollinen takaisinlunastuspäivä, ehdolliset takaisinlunastuspäivät ja lunastusmäärä	N/A
16	Mahdolliset myöhemmät takaisinlunastuspäivät	N/A
Kupongit / osingot		
17	Kiinteä- vai vaihtuvakorkoinen osinko/kuponki	Vaihtuva
18	Kuponkikorko ja siihen liittyvät indeksit	N/A
19	Dividend stopper -lausekkeen olemassaolo	Ei
20	Täysin harkinnanvarainen, osittain harkinnanvarainen vai pakollinen (ajoituksen osalta)	Täysin harkinnanvarainen
21	Täysin harkinnanvarainen, osittain harkinnanvarainen vai pakollinen (suuruuden osalta)	Täysin harkinnanvarainen
22	Step-up-ehdon tai muun lunastuskannustimen olemassaolo	N/A
23	Muu kuin kumulatiivinen tai kumulatiivinen	N/A
24	Muunnettava vai ei-muunnettava	Ei muunnettava
25	Jos instrumentti on muunnettava, mitkä tekijät laukaisevat muuntamisen?	N/A
26	Jos instrumentti on muunnettava, onko se kokonaisuudessaan vai osittain muunnettava?	N/A
27	Jos instrumentti on muunnettava, mikä on muuntokurssi?	N/A
28	Jos instrumentti on muunnettava, onko muuntaminen pakollinen vai valinnainen?	N/A
29	Jos instrumentti on muunnettava, tarkenna, minkälaiseksi instrumentiksi se voidaan muuntaa	N/A
30	Jos instrumentti on muunnettava, tarkenna, mikä liikkeeseenlaskijan instrumentiksi se voidaan muuntaa	N/A
31	Alaskirjausmahdollisuudet	Ei
32	Alaskirjauksen laukaisevat tekijät	N/A
33	Täydellinen vai osittainen alaskirjaus	N/A
34	Pysyvä vai väliaikainen alaskirjaus	N/A
35	Jos alaskirjaus on väliaikainen, kuvaus arvonkorotusmekanismista	N/A
36	Vaatimustenvastaiset ominaisuudet	N/A
37	Tarkenna mahdolliset vaatimustenvastaiset ominaisuudet	N/A
38	Linkki instrumentin koko voimassaoloaikaan ja ehtoihin	N/A

Taulukko 6 Palkat ja palkkiot yhteensä, MAM ja MAM-ryhmä, 31.12.2022 ¹

€	Mandatum Asset Management	Ryhmä yhteensä
Kiinteät palkat ²	4 369 855	4 523 221
Muuttuvat palkkiot ³	4 208 048	4 220 165
Palkat ja palkkiot yhteensä	8 577 903	8 743 386

¹ MAM-ryhmän määrättyjen henkilöiden (identified staff) palkat ja palkkiot yhteensä.
Kaikki palkka- ja palkkioluvut ilman sosiaaliturvamaksuja.

² Sisältää kuukausipalkat, lomarahat, luontoisedut, kilpailunrajoituskorvaukset ja erorahat määrättyjen henkilöiden osalta.

³ Ansaitut muuttuvat palkkiot yhteensä vuonna 2022. Sisältää lyhyt- ja pitkäaikaisten palkitsemisohjelmien käteismaksut, ryhmäeläkevakuutusmaksut, henkilöstörahasiirrot, harkinnanvaraiset palkkiot ja vuonna 2022 maksettujen lykättyjen palkkioiden (lyhyt- ja pitkäaikaisten) vapautukset.

Taulukko 7 Erittely palkoista ja palkkioista, MAM ja MAM-ryhmä laadullisiin kriteereihin perustuva johto ja riskinottajat 31.12.2022 ¹

€	Mandatum Asset Management	Ryhmä yhteensä
Ansaitut kiinteät palkat ja etuudet ²	523 829	677 195
- Ryhmään kuuluvien henkilöiden lukumäärä ³	3	4
Ansaitut muuttuvat palkkiot ⁴	786 073	798 190
- Josta käteisenä ⁵	602 229	614 346
- Josta rahoitusvälineinä ⁶	183 844	183 844
Lykätyt palkkiot tammikuu 2022 ⁷	760 432	760 432
Vuoden 2022 aikana kertyneet lykätyt palkkiot	142 707	142 707
Aiempien vuosien lykkäyksiin liittyvät maksut 2022 ⁸	216 664	216 664
Lykätyt palkkiot 31 joulukuuta 2022	686 476	686 476
Suorituksen arvioinnin perusteella tehdyt mukautukset lykätyihin palkkioihin ⁹	0	0
Taatut muuttuvat palkkiot vuoden aikana	0	0
- Ryhmään kuuluvien henkilöiden lukumäärä	0	0
Edellisiltä vuosilta maksetut erorahat, jotka maksettu vuonna 2022	0	0
- Ryhmään kuuluvien henkilöiden lukumäärä	0	0
Vuoden aikana kuluksi kirjatut erorahat ¹⁰	0	0
- Ryhmään kuuluvien henkilöiden lukumäärä	0	0
- Korkein yksittäinen korvaus	0	0

¹ Johdon kiinteät palkat ja muuttuvat palkkiot. Kaikki palkka- ja palkkioluvut ilman sosiaaliturvamaksuja.

² Sisältää johdon kuukausipalkat, lomarahat, luotoisedut, kilpailunrajoituskorvaukset ja erorahat.

³ Johtoon kuuluvien henkilöiden kokonaismäärä kauden aikana.

⁴ Ansaitut muuttuvat palkkiot yhteensä vuonna 2022. Sisältää lyhyt- ja pitkäaikaisten palkitsemisohjelmien käteismaksut, ryhmäeläkevakuutusmaksut, henkilöstörahasiirrot, harkinnanvaraiset palkkiot ja vuonna 2022 maksettujen lykätyjen palkkioiden (lyhyt- ja pitkäaikaisten) vapautukset.

⁵ Sisältää lyhyt- ja pitkäaikaisten palkitsemisohjelmien käteismaksut, henkilöstörahasiirrot, ryhmäeläkevakuutusmaksut, harkinnanvaraiset palkkiot ja lykätyjen muuttuvien palkkioiden vapautukset, jotka maksettu muina kuin rahoitusinstrumentteina vuonna 2022.

⁶ Palkkioluvut bruttona ennen osakeostoja.

⁷ Lyhyt- ja pitkäaikaisten ohjelmien maksuista lykätyt muuttuvat palkkiot vuosina 2019-2021.

⁸ Käteismaksut, ryhmäeläkevakuutusmaksut ja maksut rahoitusvälinein.

⁹ Lykätyjen palkkioiden määrä, joka on tarkoitus maksaa tilikaudella, joka maksetaan tilikaudella ja jota on alennettu suorituksen arvioinnin jälkeen.

¹⁰ Sisältää vuoden 2022 aikana maksetut erorahat ja kilpailunrajoituskorvaukset.

Taulukko 8 Erittely palkoista ja palkkioista, MAM ja MAM-ryhmä määrällisiin kriteereihin perustuvat riskinottajat 31.12.2022 ¹

€	Mandatum Asset Management	Ryhmä yhteensä
Ansaitut kiinteät palkat ja etuudet ²	3 846 026	3 846 026
- Ryhmään kuuluvien henkilöiden lukumäärä ³	33	33
Ansaitut muuttuvat palkkiot ⁴	3 421 975	3 421 975
- Joista käteisenä ⁵	2 756 641	2 756 641
- Joista rahoitusvälineinä ⁶	665 334	665 334
Lykätyt palkkiot tammikuu 2022 ⁷	2 263 748	2 263 748
Vuoden 2022 aikana kertyneet lykätyt palkkiot	351 078	351 078
Aiempien vuosien lykkäyksiin liittyvät maksut 2022 ⁸	782 671	782 671
Lykätyt palkkiot 31 joulukuuta 2022	1 832 155	1 832 155
Suorituksen arvioinnin perusteella tehdyt mukautukset lykätyihin palkkioihin ⁹	0	0
Taatut muuttuvat palkkiot vuoden aikana	0	0
- Ryhmään kuuluvien henkilöiden lukumäärä	0	0
Edellisiltä vuosilta maksetut erorahat, jotka maksettu vuonna 2022	0	0
- Ryhmään kuuluvien henkilöiden lukumäärä	0	0
Vuoden aikana kuluksi kirjatut erorahat ¹⁰	28 350	28 350
- Ryhmään kuuluvien henkilöiden lukumäärä	1	1
- Korkein yksittäinen korvaus	28 350	28 350

¹ Kiinteät palkat ja muuttuvat palkkiot sisältävät riskinottoa edellyttävissä tehtävissä toimivat henkilöt (riskinottajat). Kaikki palkka- ja palkkioluvut ilman sosiaaliturvamaksuja.

² Sisältää riskinottoa edellyttävissä tehtävissä toimivien henkilöiden kuukausipalkat, lomarahat, luontoisedut, kilpailunrajoituskorvaukset ja erorahat.

³ Riskinottajiin kuuluvien henkilöiden kokonaismäärä kauden aikana.

⁴ Ansaitut muuttuvat palkkiot yhteensä vuonna 2022. Sisältää lyhyt- ja pitkäaikaisten palkitsemisohjelmien käteismaksut, ryhmäeläkevakuutusmaksut, henkilöstörahastosiirrot, harkinnanvaraiset palkkiot ja vuonna 2022 maksettujen lykätyjen palkkioiden (lyhyt- ja pitkäaikaisten) vapautukset.

⁵ Sisältää lyhyt- ja pitkäaikaisten palkitsemisohjelmien käteismaksut, henkilöstörahastosiirrot, ryhmäeläkevakuutusmaksut, harkinnanvaraiset palkkiot ja lykätyjen muuttuvien palkkioiden vapautukset, jotka maksettu muina kuin rahoitusinstrumentteina vuonna 2022.

⁶ Palkkioluvut bruttona ennen osakeostoja.

⁷ Lyhyt- ja pitkäaikaisten ohjelmien maksuista lykätyt muuttuvat palkkiot vuosina 2019-2021.

⁸ Käteismaksut, ryhmäeläkevakuutusmaksut ja maksut rahoitusvälineinä.

⁹ Lykätyjen palkkioiden määrä, joka on tarkoitus maksaa tilikaudella, joka maksetaan tilikaudella ja jota on alennettu suorituksen arvioinnin jälkeen.

¹⁰ Sisältää vuoden 2022 aikana maksetut erorahat ja kilpailunrajoituskorvaukset.



MANDATUM
ASSET MANAGEMENT