

2025

SIJOITUSPALVELUYHTIÖIDEN
VAKAVARAIUUSASETUKSEN
NOJALLA VUOSITTAIN JULKAISTAVAT
TIEDOT

Mandatum Asset Management Oy



MANDATUM
ASSET MANAGEMENT

Sisältö

Julkaisun tausta	3
Riskienhallintatavoitteet ja -käytänteet	3
Riskienhallinnan yleiset periaatteet ja organisointi.....	3
Riskinottohalukkuus.....	4
MAMin toimintaan liittyvät riskit.....	4
Hallinto	5
Omat varat	5
Omien varojen vaatimukset	5
Palkitsemisjärjestelmä ja -käytänteet	6
Palkitsemisen kokonaisuus.....	6
Lyhytaikaiset palkitsemisohjelmat.....	7
Pitkäaikaiset palkitsemisohjelmat	7
Harkinnanvarainen palkkio.....	Virhe. Kirjanmerkkiä ei ole määritetty.
Muuttuvan palkkion lykkääminen	8
Vastuullinen palkitseminen	8
Liitetiedot.....	9

Julkaisun tausta

Tämä asiakirja sisältää EU:n sijoituspalveluyritysten vakavaraisuusvaatimuksista annetun asetuksen (EU) 2019/2033 perusteella vuosittain julkaistavat tiedot Mandatum Asset Management Oy:tä (jatkossa "MAM" tai "Yhtiö") ja MAM-sijoituspalveluyritysryhmää koskien.

MAM-sijoituspalveluyritysryhmä ("MAM-ryhmä" tai "Ryhmä") muodostuu MAM emoyhtiöstä sekä sen tytäryhtiöistä Mandatum AM AIFM Oy:stä ja Mandatum Fund Management S.A.:sta (yhdessä "Yhtiöt"). MAMin omistusyhteisö on Mandatum Oyj. MAM-sijoituspalveluyritysryhmän yhtiöiden oikeushenkilötunnukset tai y-tunnukset on esitetty seuraavassa taulukossa.

Yhtiön nimi	Oikeushenkilötunnus (LEI-koodi) tai y-tunnus
Mandatum Asset Management Oy	743700CTALP9F3ZBBB71
Mandatum AM AIFM Oy	74370009M5PH2U529B26
Mandatum Fund Management S.A.	5493002HIZQQVP6JNL03

MAM emoyhtiö laatii tilinpäätöksensä kansallisen normiston mukaan (FAS) ja MAM-konsernin tilinpäätös laaditaan kansainvälisten tilinpäätösstandardien mukaisesti (IFRS).

Riskienhallintatavoitteet ja -käytänteet

Riskienhallinnan yleiset periaatteet ja organisointi

Kaikkien MAM-ryhmän yritysten riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa vakaa ja hyvin ymmärretty riskienhallintakulttuuri kussakin yhtiössä. Riskienhallinnan tehtävänä on riskien tunnistaminen, riskien arviointi, riskienhallintakeinojen määrittely, riskien seuranta sekä raportointi. Riskienhallintatoimien tulee olla suhteutettu riskien vaikutukseen lyhyen ja pitkän aikavälin taloudelliseen tulokseen. Lisäksi riskienhallinnalla pyritään varmistamaan, että yrityksillä on riittävät puskurit lakisääteille pääomavaatimuksille ja että ne ylläpitävät operatiivisia valmiuksia myös yleisen taloustilanteen epävakauden aikana. Onnistunut riskienhallinta takaa toiminnan yleisen tehokkuuden, turvallisuuden ja jatkuvuuden sekä turvaa MAMin mainetta varmistuen, että asiakkaat ja muut sidosryhmät voivat luottaa MAM-ryhmään. Riskienhallinnan päätavoitteena MAM-ryhmässä on sekä luoda arvoa että säilyttää jo luotu arvo.

MAM-ryhmän yhtiöt soveltavat Mandatum-konsernin riskienhallintakehystä. MAM-ryhmällä on käytössä Mandatum-konsernin yhtenäinen riskienhallintakehys ja -järjestelmä, mutta kullakin toimilupayhtiöllä on oma riskienhallintapolitiikkansa, jossa on otettu toiminnan erityispiirteet huomioon. MAM valvoo kuitenkin tytäryhtiönsä riskienhallintaa ja riskien seuranta- ja raportointiperiaatteita.

Yhtiöiden hallitukset vastaavat riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan riittävydestä. Hallitukset hyväksyvät vuosittain riskienhallintaperiaatteet, joiden mukaan riskienhallinta järjestetään Ryhmässä ja Yhtiöissä. Toimitusjohtajilla on kokonaisvastuu riskienhallinnan toteuttamisesta hallitusten antamien ohjeiden mukaisesti.

Jokaisella MAM-ryhmän toimilupayhtiöllä on oma riskienhallintatoimintonsa. Riskienhallintatoimintojen tehtävänä on varmistaa, että riskienhallinta järjestetään asianmukaisesti ja riskienhallinta on riittävää yhtiön toiminnan kannalta. MAMin riskienhallintatoiminto tekee tiivistä yhteistyötä tytäryhtiönsä riskienhallintatoimintojen kanssa varmistaakseen, että tietoja vaihdetaan asianmukaisesti ja että järjestelyt, prosessit ja mekanismit ovat riittäviä.

Riskinottohalukkuus

MAM-ryhmän yhtiöiden riskinottohalukkuus määritellään Yhtiöiden riskienhallintapolitiikoissa. MAM-ryhmän yhtiöt ovat valmiita ottamaan strategisia riskejä liiketoimintansa laajentamisessa ja varmistuen samalla yhtiöiden riittävän likviditeetin. MAM-ryhmän yhtiöt eivät ota markkinariskiä omista taseissaan, eivätkä käy kauppaa omaan lukuunsa.

Yhtiöt ovat halukkaita kantamaan lyhytaikaista asiakassaataavista syntyvää luottoriskiä vain rajallisesti. MAM-ryhmässä pyritään hallitsemaan operatiivisia riskejä mahdollisimman tehokkaasti ja perustellusti. Asiakkaiden ja muiden sidosryhmien luottamus on MAM-ryhmälle ensiarvoisen tärkeää.

MAMin toimintaan liittyvät riskit

OPERATIIVISET RISKIT

Operatiiviset riskit ovat MAM-ryhmän merkittävin riskialue. Operatiivisella riskillä tarkoitetaan tappioriskiä, joka syntyy riittämättömistä tai epäonnistuneista prosesseista tai järjestelmistä, henkilöstöstä tai ulkoisista tapahtumista. Tämä määritelmä sisältää oikeudellisen riskin, mutta se ei sisällä strategisista päätöksistä aiheutuvia riskejä. Riskit voivat realisoitua esimerkiksi sisäisen virheen, ulkoisen väärinkäytöksen, riittämättömän henkilöstöhallinnon, toimintaperiaatteiden puutteellisuuden, fyysisen omaisuuden vahingoittumisen, toiminnan keskeytymisen, järjestelmävirheiden tai toimintaprosessien vikojen seurauksena. Realisoituneesta operatiivisesta riskistä voi aiheutua taloudellisia vaikutuksia, mainevaikutuksia, asiakasvaikutuksia tai viranomaisseuraamuksia.

Operatiivisten riskien hallinnan tavoitteena on tunnistaa riskit etukäteen, hallita riskejä tehokkaasti ja pyrkiä mitigoimaan toteutuneiden riskien vaikutukset etukäteen kustannustehokkaasti. Liiketoimintayksiköt vastaavat omien operatiivisten riskiensä tunnistamisesta, arvioinnista, seurannasta ja hallinnasta. Mandatum konsernin tasolla operatiivisten riskien komitea seuraa ja koordinoi operatiivisiin riskeihin liittyviä keskeisiä teemoja, kuten toimintaperiaatteita ja suosituksia.

Operatiiviset riskit tunnistetaan säännöllisessä itsearviointiprosessissa, jossa kartoitetaan ja arvioidaan merkittäviä operatiivisia riskejä ja analysoidaan niiden todennäköisyyttä ja vaikutusta. Liiketoimintayksiköt raportoivat jatkuvasti toteutuneita operatiivisia riskitapahtumia ja läheltä piti -tilanteita yhtiön ylläpitämään riskienhallinnointijärjestelmään. Lisäksi merkittäviin muutoksiin potentiaalisesti liittyviä riskejä pyritään tunnistamaan ennakoivasti erillisellä muutosriskiarviomenettelyllä (Change Risk Assessment). MAMin riskienhallintatoiminto raportoi säännöllisesti operatiivisista riskeistä toimitusjohtajalle ja hallitukselle.

LIKVIDITEETIRISKI

Likviditeettiriski on riski siitä, ettei Yhtiö pystyisi realisoimaan omaisuuseriään pystyäkseen suoriutumaan maksuvelvoitteista niiden erääntyessä. MAM-ryhmän yhtiöt ovat toimintansa luonteen vuoksi alttiina likviditeettiriskille. Yhtiöiden liiketoiminta rahoitetaan tulorahoituksella, joka koostuu asiakkailta ja kumppaneilta saatavista palkkiotuotoista. Yhtiöt eivät ole rahoittaneet toimintaansa ulkoisella rahoituksella, joten Yhtiöillä ei ole siihen liittyviä riskejä, kuten korkoriskiä, valuuttakurssia tai jälleenrahoitusriskiä. Yhtiöt hallitsevat likviditeettiriskiä seuraamalla likviditeettiasemaansa säännöllisesti ja ylläpitämällä likviditeettipuskuria. MAM ja MAM-ryhmä seuraavat likviditeettiasemaansa myös sääntelyn mukaisten likviditeettivaatimusten näkökulmasta.

KESKITTYMÄRISKI

Koska suurin osa MAM-ryhmän yhtiöiden liiketoiminnasta liittyy Mandatum-konsernin asiakkaisiin, MAMilla on keskittymäriski Mandatum-konsernin sisäisissä asiakkuuksissa. Mandatum Henkivakuutusosakeyhtiö (Mandatum Life) on MAMin suurin asiakas palkkiotuotoilla mitattuna. Keskittymäriskiä ei kuitenkaan pidetä merkittävänä riskinä, koska Mandatum Life ja MAM ovat molemmat Mandatum-konsernin yhtiöitä.

Hallinto

MAMin ylimpinä hallintoeliminä toimivat yhtiön hallitus sekä toimitusjohtaja, sijoitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen. Ylimmän johdon muut johtotehtävät on listattu seuraavassa taulukossa.

	Hallitusjäsenyydet	Muut johtotehtävät
Patrick Lapveteläinen, hallituksen puheenjohtaja	5	
Harri Kiiski, hallituksen jäsen	1	
Laura Halmela, hallituksen jäsen	3	1
Matti Ahokas, hallituksen jäsen	3	1
Janne Sarvikivi, toimitusjohtaja	3	1
Juhani Lehtonen, sijoitusjohtaja	1	1
Antti Sorsa, toimitusjohtajan sijainen	5	

Mandatum-konsernin Fit & Proper -politiikan mukaan ylimmillä hallintoelimillä tulee kollektiivisesti olla riittävät tiedot, taidot ja kokemus ymmärtääkseen yhtiön toimintaa mukaan lukien sen keskeisimpiä riskejä. Ylimmän hallintoelimen monipuolisuuden osalta MAM noudattaa lisäksi konsernissa sovellettavia toimintaperiaatteita, joiden osana on kaikenlaisen työyhteisössä ja rekrytoimisessa tapahtuvan syrjinnän kieltävät velvoitteet. Nämä velvoitteet koskevat myös ylimpien hallintoelimien täyttämistä ja velvoitteet on täytetty. MAMilla ei ole erillistä riskikomiteaa.

Omat varat

MAMin emoyhtiön omat varat 31.12.2025 olivat 15,2 (15,0) miljoonaa euroa ja koostuivat ainoastaan ydinpääomasta (CET1-pääoma). Omat varat ja niiden koostumus on esitetty yksityiskohtaisesti taulukossa 1. Omien varojen täsmäytys taseen eriin on esitetty taulukossa 3.

MAM-ryhmän konsolidoidut omat varat 31.12.2025 olivat 13,9 (26,0) miljoonaa euroa ja koostuivat ainoastaan ydinpääomasta (CET1-pääoma). Omat varat ja niiden koostumus on esitetty yksityiskohtaisesti taulukossa 2. Omien varojen täsmäytys taseen eriin on esitetty taulukossa 4.

MAM tai mikään MAM-ryhmän yhtiöistä ei ole laskenut liikkeelle ensisijaisen lisäpääoman (AT1) tai toissijaisen pääoman (T2) instrumentteja. MAMin ja MAM-ryhmän ydinpääoman (CET1) instrumentit ovat MAMin osakkeita, joista on esitetty tarkemmat tiedot taulukossa 5. MAM ja MAM-ryhmä eivät sovelle rajoituksia omien varojen laskennassa.

Omien varojen vaatimukset

Vakavaraisuudenhallinnan tavoitteena on varmistaa käytettävissä olevan pääoman riittävyys suhteessa Yhtiön liiketoimintaan ja liiketoimintaympäristöön liittyviin riskeihin. Lisäksi vakavaraisuudenhallinnan tavoitteena on varmistaa, että Yhtiön omina varoina käsiteltävät erät ovat riittävät täyttämään omien varojen vaatimukset. Omien varojen riittävyttä arvioidaan vertaamalla omien varojen määrää siihen pääoman määrään, joka tarvitaan nykyisestä liiketoiminnasta ja ulkoisesta toimintaympäristöstä aiheutuvien riskien kantamiseen. MAM-ryhmässä vakavaraisuusarviointi tehdään ensisijaisesti yhtiötasolla. Tämän on katsottu olevan ryhmänäkökulmasta riittävä, koska MAM-ryhmän liiketoiminnan järjestämisen lähtökohtien vuoksi ryhmänäkökulmasta ei synny erityisiä lisävaatimuksia MAM-ryhmän vakavaraisuuteen.

MAM arvioi vakavaraisuusasemaansa vähintään vuosittain hallituksen hyväksymän sisäisen vakavaraisuuden arviointiprosessin mukaisesti. Vakavaraisuuden arviointiprosessi on liiketoiminta- ja pääomastrategian yhdistelmä, ja arvioinnin ytimessä on riskien muuntaminen pääomatarpeiksi. Omien varojen riittävyden arviointi pohjautuu MAMin riskinottohaluun ja riskiprofiiliin, ja pääomatavoitteet asetetaan halutun riskinotto-tason perusteella. Ennakoiva vakavaraisuuden tarkastelu on osa MAMin johdon strategista suunnittelua. MAM arvioi ja ylläpitää jatkuvasti vaaditun pääoman määrää ja laatua kattaakseen riskit, joille se on altistunut tai voi altistua. MAM-ryhmän muut yhtiöt soveltavat soveltuvin osin samanlaisia menetelmiä.

MAMin ja MAM-ryhmän omien varojen vaatimus määräytyy voimassa olevan sääntelyn mukaisesti ja on suurin seuraavista:

- kiinteitä yleiskustannuksia koskeva vaatimus
- pysyvä vähimmäispääomavaatimus
- K-tekijöiden mukainen vaatimus

MAMin ja MAM-ryhmän omien varojen vaatimus 31.12.2025 tilanteessa perustuivat kiinteiden yleiskustannusten mukaiseen vaateeseen seuraavassa taulukossa esitetyn mukaisesti. Kiinteiden yleiskustannusten mukainen vaatimus vastaa yhtä neljäsosaa vuoden 2024 kiinteistä yleiskustannuksista.

€	MAM-ryhmä		MAM	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Kiinteitä yleiskustannuksia koskeva vaatimus	9 253 870	9 440 600	7 291 930	7 728 042
Pysyvä vähimmäispääomavaatimus	400 000	400 000	200 000	150 000
K-tekijöiden mukainen vaatimus	130 760	125 981	130 760	125 981
Suurin vaatimuksista	9 253 870	9 440 600	7 291 930	7 728 042

MAM laskee kaikki kolme vaatimusta kvartaaleittain. MAMin K-tekijöiden mukainen vaatimus oli 31.12.2025 tilanteessa 0,13 miljoonaa euroa ja se on esitetty koostetussa muodossa seuraavassa taulukossa. MAM on MAM-ryhmän ainoa sijoituspalveluyhtiö, joten MAM-ryhmän K-tekijöiden mukainen vaatimus vastaa MAM-ryhmän emoyhtiön K-tekijöiden mukaista vaatimusta, joka on esitetty alla olevassa taulukossa.

€	31.12.2025	31.12.2024
Markkinaan kohdistuva riski (RtM)	0	0
Yritykseen kohdistuva riski (RtF)	0	0
Asiakkaaseen kohdistuva riski (RtC)	130 760	125 981
K-tekijöiden mukainen vaatimus yhteensä	130 760	125 981

MAM ei käy kauppaa omaan lukuunsa, minkä vuoksi komponentilla ”Asiakkaaseen kohdistuva riski” on suurin vaikutus K-tekijöiden mukaiseen vaatimukseen. Lisäksi monet MAMin asiakkaista ovat finanssialan yhteisöjä, jotka ovat ulkoistaneet varainhoitonsa MAMille.

Palkitsemisjärjestelmä ja -käytänteet

Palkitsemisen kokonaisuus

MAMin palkitseminen perustuu Mandatum-konsernin palkitsemisperiaatteisiin, joista Mandatum Oyj:n hallitus päättää ja joita sovelletaan kaikkiin konserniyhtiöihin. MAMin hallitus vahvista vuosittain Mandatum-konsernin palkitsemisperiaatteet ja laatii tarvittaessa yhtiökohtaisen liitteen, jossa huomioidaan MAMiin sovellettavat lait, viranomaismääräykset ja -säädökset.



Mandatumissa palkitseminen on suunniteltu edistämään konsernin taloudellista menestystä ja kestävää liiketoimintaa. Palkitsemisjärjestelmät ovat oikeudenmukaisia ja kannustavia, ja ne ovat linjassa riskienhallinnan periaatteiden kanssa. Palkitsemisjärjestelmissä huomioidaan, miten valitut suorituskriteerit tukevat strategian ja tavoitteiden toteutumista sekä edistävät kestävyysstrategiassa tunnistettuja keskeisiä vastuullisuusteemoja.

Palkitsemisella pyritään houkuttelemaan ja sitouttamaan osaavia ja motivoituneita työntekijöitä sekä kannustamaan heitä tekemään parhaansa ja ylittämään heille asetetut tavoitteet. Muuttuvaa palkitsemista käytetään varmistamaan palkitsemiskokonaisuuksien kilpailukyky ja tukemaan strategian ja tavoitteiden toteutumista. Palkitsemiskokonaisuudet sisältävät sekä kiinteän että muuttuvan palkitsemisen elementtejä. Kokonaisuutta täydentävät kattavat edut, kuten koko henkilöstölle suunnattu maksuperusteinen lisäeläke-etuus ja henkilöstörähoito. Palkitsemiskokonaisuudet suunnitellaan siten, että kiinteän ja muuttuvan palkitsemisen välillä on asianmukainen tasapaino.

Oikeudenmukainen ja kilpailukykyinen kiinteä palkka on palkitsemiskokonaisuuden perusta. Kiinteä palkka perustuu tehtävän vaativuuteen, vastuuseen sekä työntekijän ammatilliseen osaamiseen ja kokemukseen. MAM on sitoutunut sukupuolten palkkatasa-arvoon ja soveltaa samapalkkaisuusperiaatetta, jonka mukaan samasta tai samanarvoisesta työstä tulee maksaa samaa palkkaa. Palkkaeroja voi kuitenkin olla sukupuolineutraalein, objektiivisin ja puolueettomin perustein. Kiinteää palkkaa määriteltäessä huomioidaan myös tehtävään kuuluva kokonaispalkitseminen (kiinteä palkka ja muuttuvat palkkiot).

Kiinteää palkitsemista täydennetään muuttuvilla palkitsemisjärjestelmillä. Muuttuvat palkitsemisjärjestelmät palkitsevat tavoitteiden saavuttamisesta ennalta asetettujen mittareiden ja kriteerien mukaisesti ja niissä huomioidaan, miten valitut suorituskriteerit tukevat konsernin strategian toteutumista ja arvonluontia sekä edistävät kestävyysstrategiassa tunnistettuja keskeisiä avaintemoja. Mandatumin liiketoiminnan kannalta olennaisia kestävyysmittareita sisällytetään soveltuvin osin konsernin lyhyen ja pitkän aikavälin palkitsemisohjelmiin.

MAMissa on käytössä lyhyen aikavälin palkitsemisohjelma, joka kattaa koko henkilöstön. Lisäksi konsernin johdolle ja avainhenkilöille on pitkän aikavälin kannustinohjelma, johon MAMin kuuluu myös MAMin avainhenkilöitä.

Lyhytaikaiset palkitsemisohjelmat

Lyhytaikaisissa palkitsemisohjelmissa palkkiot määräytyvät vuosittain vahvistettavien tavoitekokonaisuuksien mukaan, jotka vaihtelevat henkilöryhmittäin. Palkitsemisen perusteena käytetään sekä määrällisiä että laadullisia mittareita. Onnistuminen arvioidaan vuositasolla.

Lyhytaikaiset palkitsemisohjelmat sisältävät rajoitteita muuttuvan palkkion enimmäismäärästä. MAMin noudattamat palkkioiden enimmäistasot on määritellyt Yhtiön soveltamissa palkitsemisperiaatteissa työntekijän roolin ja aseman mukaisesti.

Lyhytaikaisen palkkion maksaminen edellyttää, että työntekijä on työsuhteessa palkkion maksuhetkellä ja ohjelman maksuille asetettu kynnyksarvo ylittyy. Lisäksi Yhtiön hallituksen tulee hyväksyä palkkioiden maksut. Lykkäyssääntöä sovelletaan lyhytaikaisten palkitsemisohjelmien palkkioihin, jotka maksetaan nimetyille henkilöille, jotka olivat lykkäyssäännön alaisia kyseisen palkitsemisohjelman käyttöönoton hetkellä tai ovat lykkäyssäännön alaisia kyseisen palkitsemisohjelman maksuhetkellä.

Pitkäaikaiset palkitsemisohjelmat

Osana kokonaispalkitsemista MAMissa voidaan käyttää pitkäaikaisia palkitsemisjärjestelmiä sitouttaakseen ylintä johtoa ja muita avainhenkilöitä. Vuonna 2024 Mandatum Oyj:n hallitus päätti suoritusperusteisen pitkän aikavälin osakepalkkiojärjestelmän perustamisesta ja osakepalkkio-ohjelmien käynnistämisestä, joihin MAMin avainhenkilöt osallistuvat. Suoriteperusteista osakepalkkiojärjestelmää jatkettiin uudella ohjelmalla vuonna 2025. Lisäksi MAMin avainhenkilöitä kuuluu Sampo-konsernin pitkäaikaiseen kannustinjärjestelmään 2020. Sampo-konsernin pitkäaikainen kannustinjärjestelmä 2020

käynnistettiin elokuussa 2020 ja sen ehtoja päivitettiin syyskuussa 2023 Sampo Oyj:n 1.10.2023 tapahtuneen osittaisjakautumisen ja Mandatum Oyj:n listaamisen Nasdaq Helsinkiin johdosta.

Mandatumin pitkäaikainen osakepalkkiojärjestelmä koostuu vuosittain alkavista yksittäisistä osakepalkkio-ohjelmista, joista kukin sisältää kolmen vuoden pituisen suoritusjakson ja sen jälkeen mahdollisesti suoritettavan osakepalkkion. Kunkin yksittäisen ohjelman alkaminen järjestelmän puitteissa edellyttää Mandatum Oyj:n hallituksen erillisen päätöksen. Ensimmäinen järjestelmän puitteissa käynnistetyn ohjelman ansaintajakso kattaa tilikaudet 2024–2026. Lisäksi Mandatum Oyj:n hallitus päätti siirtymävaiheen osakepalkkio-ohjelman perustamisesta, jonka tarkoituksena on järjestelmän kohderyhmän kannustaminen ja sitouttaminen Sampo Oyj:n pitkäaikaisen kannustinjärjestelmän 2020 ja Mandatum Oyj:n ensimmäisen oman osakepohjaisen kannustinjärjestelmän välisessä siirtymävaiheessa. Siirtymävaiheen osakepalkkio-ohjelman ansaintajakso kattaa tilikaudet 2024–2025. Lisäksi vuonna 2025 Mandatum Oyj:n hallitus päätti uuden osakepalkkio-ohjelman käynnistämisestä, joka kattaa tilikaudet 2025–2027.

Sampo-konsernin pitkäaikaisessa kannustinjärjestelmässä 2020 on jaettu kannusteyksiköitä kolmessa allokaatiossa, joista ensimmäinen oli vuonna 2020 (2020:1) ja seuraavat vuosina 2021 (2020:1/2) ja 2022 (2020:1/3). Mahdollinen kannustepalkkio maksetaan kolmessa vuosittaisessa erässä. Ensimmäisen allokaation (2020:1) ensimmäinen maksu maksettiin syyskuussa 2023, ennen Sampo Oyj:n osittaisjakautumisen täytäntöönpanoa. Seuraava maksuerä maksettiin vuonna 2024 ja viimeinen erääntyi vuonna 2025. Toisen (2020:1/2) ja kolmannen (2020:1/3) allokaation maksut erääntyvät vastaavasti vuosina 2024–2026 ja 2025–2027.

Lykkäyssääntöä sovelletaan pitkän aikavälin kannustinohjelmien palkkioihin, jotka maksetaan niille nimetyille henkilöille, jotka olivat lykkäyssäännön alaisia kyseisen kannustinohjelman käyttöönoton hetkellä tai ovat lykkäyssäännön alaisia kyseisen kannustinohjelman maksuhetkellä. Palkkioiden myöntämisen ja maksamisen edellytyksenä on, että ohjelmaan osallistujan työ-/toimisuhte on voimassa.

Muuttuvan palkkion lykkääminen

Sijoituspalvelulain 6 b luvun 10§:n vaatimuksia koskien muuttuvan palkkion maksamista muuna kuin rahana ja maksun lykkäämistä ei sovelleta Yhtiön kyseisen pykälän 8 momentin 1 kohdan mukaisesti. MAMin nimettyihin henkilöihin sovelletaan kuitenkin palkitsemisperiaatteiden yhtiökohtaisessa liitteessä määriteltyä lykkäämismenettelyä, jonka mukaan Yhtiö on velvollinen lykkäämään osan nimetyille henkilöille maksettavista lyhytaikaisista ja pitkäaikaisista muuttuvista palkkioista. Nimetyillä henkilöillä tarkoitetaan henkilöitä, jotka tosiasiallisesti johtavat Yhtiötä, ja riskinottajia, joilla on olennainen vaikutus Yhtiön riskiprofiiliin. Lisäksi lykkäysmenettelyn piirissä ovat sellaiset henkilöt, joiden palkitsemisen kokonaismäärä on vähintään yhtä suuri kuin edellä mainittujen henkilöiden pienimmän palkitsemisen määrä ja joilla on olennainen vaikutus Yhtiön riskiprofiiliin tai sen hoitamiin varoihin.

Yhtiön vuonna 2025 soveltaman lykkäysmenettelyn mukaan nimettyjen henkilöiden kohdalla vähintään 50 prosenttia muuttuvasta palkkiosta, joka ylittää 50 000 euroa lykätään vähintään kolmeksi (3) vuodeksi maksuhetkestä luettuna. Mikäli pitkäaikaisten palkitsemisjärjestelmien sääntöihin on kirjattu oma lykkäyssääntö, noudatetaan järjestelmän omia lykkäyssääntöjä huomioiden kuitenkin, että Yhtiötä koskevan sääntelyn mahdolliset velvoitteet tulee täytettyä. Ennen lykätyn lyhytaikaisen tai pitkäaikaisen palkkion maksamista MAM suorittaa takautuvan riskienhallinnan arvioinnin.

Vastuullinen palkitseminen

Mandatum ottaa palkitsemisperusteiden määrittelyssä huomioon, miten valitut kriteerit ja niiden saavuttaminen tukevat Yhtiön arvoja ja tavoitteita, vastuullisuustavoitteet mukaan lukien. Mandatumissa asiakastytyväisyys on jo useita vuosia kuulunut jokaisen työntekijän sekä ylimmän johdon palkitsemismittareihin. Liiketoimintayksiköillä voi lisäksi olla omia ESG-kriteereitä. Kestävyysriskit huomioidaan palkitsemisjärjestelmissä kestävyysriskien hallinnan kannalta relevantin henkilöstön osalta esimerkiksi sisällyttämällä kestävyysstrategiassa tunnistettuja keskeisiä avaintemoja palkitsemiskriteeriksi sekä sisällyttämällä riskienhallintaan ja konsernin politiikkojen noudattamiseen liittyviä vaatimuksia palkitsemisohjelmiin.

Taulukko 1 Lakisääteinen omien varojen koostumus, MAM 31.12.2025

Määrä €

Taulukossa 3 esitetty tarkastettuun tilipäätökseen sisältyvän taseen erä, jota esitetty määrä vastaa

1	Omat varat	15 193 424	
2	Ensisijainen pääoma (T1)	15 193 424	
3	Ydinpääoma (CET1)	15 193 424	
4	Kokonaan maksetut pääomainstrumentit	125 000	Osakepääoma
5	Ylikurssirahasto	0	
6	Kertyneet voittovarot	3 742 108	Edellisen tilikauden voitto
7	Kertyneet muut laajan tuloksen erät	0	
8	Muut rahastot	31 300 000	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto
9	Ydinpääomaan sisällytetyt vähemmistöosuudet	0	
10	Omiin varoihin sovellettavista suodattamista aiheutuvat ydinpääoman oikaisut	0	
11	Muut rahastot	0	
12	Ydinpääomasta tehtävät vähennykset yhteensä	-19 973 684	
13	Omat ydinpääoman instrumentit	0	
14	- Suorat ydinpääoman instrumenttien omistusosuudet	0	
15	- Välilliset ydinpääoman instrumenttien omistusosuudet	0	
16	- Synteettiset ydinpääoman instrumenttien omistusosuudet	0	
17	Kuluvan tilikauden tappiot	0	Tilivuoden voitto tai tappio
18	Liikearvo	- 1 158 266	Liikearvo
19	Muut aineettomat hyödykkeet	- 1 018 389	Muut aineettomat hyödykkeet
20	Tulevista veronalaisista voitoista riippuvat laskennalliset verosaamiset, jotka eivät synny väliaikaisten erojen seurauksena ja joista on vähennetty niihin liittyvät verovelat	0	
21	Finanssialan ulkopuolinen huomattava omistusosuus, joka on yli 15 prosenttia omista varoista	0	
22	Muissa yrityksissä kuin finanssialan yhteisöissä olevien huomattavien omistusosuuksien kokonaismäärä, joka on yli 60 prosenttia yrityksen omista varoista	0	
23	Finanssialan yhteisöjen CET1 instrumentit, kun laitoksella ei ole merkittävää sijoitusta näissä yhteisöissä	0	
24	Finanssialan yhteisöjen CET1 instrumentit, kun laitoksella on merkittävä sijoitus näissä yhteisöissä	-17 797 029	Osakkeet ja osuudet, josta finanssialan yhtiöiden CET1 osakkeita ja osuuksia
25	Etuuspohjaisen eläkerahaston varat	0	
26	Muut vähennykset	0	
27	Ydinpääoma CET1: muut pääoman osatekijät, vähennykset ja oikaisut	0	
28	Ensisijainen lisäpääoma (AT1)	0	
29	Kokonaan maksetut, suoraan liikkeeseenlasketut pääomainstrumentit	0	
30	Ylikurssirahasto	0	
31	Ensisijaisesta lisäpääomasta tehtävät vähennykset yhteensä	0	
32	Omat ensisijaisen lisäpääoman (A1) instrumentit	0	
33	- Suorat AT1 instrumenttien omistusosuudet	0	
34	- Välilliset AT1 instrumenttien omistusosuudet	0	
35	- Synteettiset AT1 instrumenttien omistusosuudet	0	
36	Finanssialan yhteisöjen AT1 instrumentit, kun laitoksella ei ole merkittävää sijoitusta näissä yhteisöissä	0	
37	Finanssialan yhteisöjen AT1 instrumentit, kun laitoksella on merkittävä sijoitus näissä yhteisöissä	0	
38	Muut vähennykset	0	
39	Ensisijainen lisäpääoman (AT1): muut pääoman osatekijät, vähennykset ja oikaisut	0	
40	Toissijainen pääoma (T2)	0	
41	Kokonaan maksetut, suoraan liikkeeseenlasketut pääomainstrumentit	0	
42	Ylikurssirahasto	0	
43	Toissijaisesta lisäpääomasta (T2) tehtävät vähennykset yhteensä	0	
44	Omat toissijaisen pääoman (T2) instrumentit	0	
45	- Suorat T2 instrumenttien omistusosuudet	0	
46	- Välilliset T2 instrumenttien omistusosuudet	0	
47	- Synteettiset T2 instrumenttien omistusosuudet	0	
48	Finanssialan yhteisöjen T2 instrumentit, kun laitoksella ei ole merkittävää sijoitusta näissä yhteisöissä	0	
49	Finanssialan yhteisöjen T2 instrumentit, kun laitoksella on merkittävä sijoitus näissä yhteisöissä	0	
50	Toissijainen pääoma (T2): muut pääoman osatekijät, vähennykset ja oikaisut	0	

Taulukko 2 Lakisääteinen omien varojen koostumus, MAM-ryhmä 31.12.2025

Määrä €

Taulukossa 4 esitetty tarkastettuun tilipäätökseen sisältyvän taseen erä, jota tämän taulukon määrä vastaa

1	Omat varat	13 931 716	
2	Ensisijainen pääoma (T1)	13 931 716	
3	Ydinpääoma (CET1)	13 931 716	
4	Kokonaan maksetut pääomainstrumentit	125 000	Osakepääoma
5	Ylikurssirahasto	0	
6	Kertyneet voittovarot	-2 628 125	Edellisen tilikauden voitto
7	Kertyneet muut laajan tuloksen erät	0	
8	Muut rahastot	31 300 000	Rahastot
9	Ydinpääomaan sisällytetyt vähemmistöosuudet	0	
10	Omiin varoihin sovellettavista suodattamista aiheutuvat ydinpääoman oikaisut	0	
11	Muut rahastot	0	
12	Ydinpääomasta tehtävät vähennykset yhteensä	-14 865 159	
13	Omat ydinpääoman instrumentit	0	
14	- Suorat ydinpääoman instrumenttien omistusosuudet	0	
15	- Välilliset ydinpääoman instrumenttien omistusosuudet	0	
16	- Synteettiset ydinpääoman instrumenttien omistusosuudet	0	
17	Kuluvan tilikauden tappiot	0	Tilikauden voitto tai tappio
18	Liikearvo	-9 994 045	Liikearvo
19	Muut aineettomat hyödykkeet	-1 018 389	Muut aineettomat hyödykkeet
20	Tulevista veronalaisista voitoista riippuvat laskennalliset verosaamiset, jotka eivät synny väliaikaisten erojen seurauksena ja joista on vähennetty niihin liittyvät verovelat	-3 852 726	Laskennalliset verosaamiset
21	Finanssialan ulkopuolinen huomattava omistusosuus, joka on yli 15 prosenttia omista varoista	0	
22	Muissa yrityksissä kuin finanssialan yhteisöissä olevien huomattavien omistusosuuksien kokonaismäärä, joka on yli 60 prosenttia yrityksen omista varoista	0	
23	Finanssialan yhteisöjen CET1 instrumentit, kun laitoksella ei ole merkittävää sijoitusta näissä yhteisöissä	0	
24	Finanssialan yhteisöjen CET1 instrumentit, kun laitoksella on merkittävä sijoitus näissä yhteisöissä	0	
25	Etuuspohjaisen eläkerahaston varat	0	
26	Muut vähennykset	0	
27	Ydinpääoma CET1: muut pääoman osatekijät, vähennykset ja oikaisut	0	
28	Ensisijainen lisäpääoma (AT1)	0	
29	Kokonaan maksetut, suoraan liikkeeseenlasketut pääomainstrumentit	0	
30	Ylikurssirahasto	0	
31	Ensisijaisesta lisäpääomasta tehtävät vähennykset yhteensä	0	
32	Omat ensisijaisen lisäpääoman (A1) instrumentit	0	
33	- Suorat AT1 instrumenttien omistusosuudet	0	
34	- Välilliset AT1 instrumenttien omistusosuudet	0	
35	- Synteettiset AT1 instrumenttien omistusosuudet	0	
36	Finanssialan yhteisöjen AT1 instrumentit, kun laitoksella ei ole merkittävää sijoitusta näissä yhteisöissä	0	
37	Finanssialan yhteisöjen AT1 instrumentit, kun laitoksella on merkittävä sijoitus näissä yhteisöissä	0	
38	Muut vähennykset	0	
39	Ensisijainen lisäpääoman (AT1): muut pääoman osatekijät, vähennykset ja oikaisut	0	
40	Toissijainen pääoma (T2)	0	
41	Kokonaan maksetut, suoraan liikkeeseenlasketut pääomainstrumentit	0	
42	Ylikurssirahasto	0	
43	Toissijaisesta lisäpääomasta (T2) tehtävät vähennykset yhteensä	0	
44	Omat toissijaisen pääoman (T2) instrumentit	0	
45	- Suorat T2 instrumenttien omistusosuudet	0	
46	- Välilliset T2 instrumenttien omistusosuudet	0	
47	- Synteettiset T2 instrumenttien omistusosuudet	0	
48	Finanssialan yhteisöjen T2 instrumentit, kun laitoksella ei ole merkittävää sijoitusta näissä yhteisöissä	0	
49	Finanssialan yhteisöjen T2 instrumentit, kun laitoksella on merkittävä sijoitus näissä yhteisöissä	0	
50	Toissijainen pääoma (T2): muut pääoman osatekijät, vähennykset ja oikaisut	0	

**Taulukko 3 Lakisääteisten omien varojen täsmäytys tarkastettuun tilinpäätökseen sisältyvään taseeseen, MAM
31.12.2025**

(a) Tase tarkastetun tilinpäätöksen mukaisesti 31.12.2025

Varat	
Rahat ja pankkisaamiset	43 072 529
Osakkeet ja osuudet	18 829 501
- josta finanssialan yhtiöiden CET1 osakkeita ja osuuksia	17 797 029
Liikearvo	1 158 266
Muut aineettomat hyödykkeet	1 018 389
Koneet ja kalusto	38 196
Muut saamiset	13 154 635
Siirtosaamiset ja maksetut ennakot	2 352 516
Varat yhteensä	79 624 031
Velat	
Muut velat	16 504 597
Siirtovelat ja saadut ennakot	9 874 462
Velat yhteensä	26 379 059
Oma pääoma	
Osakepääoma	125 000
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	31 300 000
Edellisen tilikauden voitto	3 742 108
Tilikauden voitto tai tappio	18 077 863
Oma pääoma yhteensä	53 244 971

Taulukko 4 Lakisääteisten omien varojen täsmäytys tarkastettuun tilinpäätökseen sisältyvään taseeseen MAM-ryhmä 31.12.2025

	Tase tarkastetun tilinpäätöksen mukaisesti 31.12.2025	Konsolidoinnin piirissä oleva määrä 31.12.2025	Ristiinviittaus taulukkoon 2 (rivin numero)
Varat			
Saamiset luottolaitoksilta	55 980 189	55 616 239	
Osakkeet ja osuudet	1 845 018	1 546 581	
Liikearvo	9 993 382	9 994 045	18
Muut aineettomat hyödykkeet	1 018 389	1 018 389	19
Aineelliset hyödykkeet	38 196	38 196	
Muut varat	18 879 510	18 850 671	
Siirtosaamiset ja maksetut ennakot	2 402 993	2 381 699	
Laskennalliset verosaamiset	3 852 726	3 852 726	20
Varat yhteensä	94 010 402	93 298 545	
Velat			
Muut velat	16 308 531	16 264 860	
Siirtovelat	14 719 578	14 712 349	
Laskennalliset verovelat	0	0	
Velat yhteensä	31 028 110	30 977 210	
Oma pääoma			
Osakepääoma	125 000	125 000	4
Rahastot	31 300 000	31 300 000	8
Edellisen tilikauden voitto	-2 548 447	-2 628 125	6
Tilikauden voitto tai tappio	33 537 788	33 524 460	17
Määräysvallattomien osuus	567 951	0	
Oma pääoma yhteensä	62 982 293	62 321 335	

Taulukko 5 MAMin liikkeeseenlaskemien omien varojen instrumenttien keskeiset ominaisuudet

		Mandatum Asset Management Oy
1	Liikkeeseenlaskija	
2	Yksilöllinen tunniste	Ei sovellu
3	Julkinen vai suunnattu anti	Suunnattu
4	Instrumenttiin sovellettava lainsäädäntö	Osakeyhtiölaki
5	Instrumentin laji	Osake
6	Lakisääteiseen pääomaan kirjattu määrä (milj. euroa, 31.12.2021 tilanteessa)	0,125
7	Instrumentin nimellinen määrä	0,125
8	Liikkeeseenlaskuhinta	1 000
9	Lunastushinta	N/A
10	Tilinpäätösluokittelu	Oma pääoma
11	Alkuperäinen liikkeeseenlaskupäivä	4.4.2014
12	Eräpäiväton vai päivätty	Eräpäiväton
13	Alkuperäinen maturiteettipäivä	Ei maturiteettia
14	Liikkeeseenlaskijan takaisinlunastusoptio, joka edellyttää valvontaviranomaisen ennakkohyväksyntää	N/A
15	Mahdollinen takaisinlunastuspäivä, ehdolliset takaisinlunastuspäivät ja lunastusmäärä	N/A
16	Mahdolliset myöhemmät takaisinlunastuspäivät	N/A
Kupongit / Osingot		
17	Kiinteä- vai vaihtuvakorkoinen osinko/kuponki	Vaihtuva
18	Kuponkikorko ja siihen liittyvät indeksit	N/A
19	Dividend stopper -lausekkeen olemassaolo	Ei
20	Täysin harkinnanvarainen, osittain harkinnanvarainen vai pakollinen (ajoutuksen osalta)	Täysin harkinnanvarainen
21	Täysin harkinnanvarainen, osittain harkinnanvarainen vai pakollinen (suuruuden osalta)	Täysin harkinnanvarainen
22	Step-up-ehdon tai muun lunastuskannustimen olemassaolo	N/A
23	Muu kuin kumulatiivinen tai kumulatiivinen	N/A
24	Muunnettava vai ei-muunnettava	Ei muunnettava
25	Jos instrumentti on muunnettava, mitkä tekijät laukaisevat muuntamisen?	N/A
26	Jos instrumentti on muunnettava, onko se kokonaisuudessaan vai osittain muunnettava?	N/A
27	Jos instrumentti on muunnettava, mikä on muuntokurssi?	N/A
28	Jos instrumentti on muunnettava, onko muuntaminen pakollinen vai valinnainen?	N/A
29	Jos instrumentti on muunnettava, tarkenna, minkälaiseksi instrumentiksi se voidaan muuntaa	N/A
30	Jos instrumentti on muunnettava, tarkenna, minkä liikkeeseenlaskijan instrumentiksi se voidaan muuntaa	N/A
31	Alaskirjausmahdollisuudet	Ei
32	Alaskirjauksen laukaisevat tekijät	N/A
33	Täydellinen vai osittainen alaskirjaus	N/A
34	Pysyvä vai väliaikainen alaskirjaus	N/A
35	Jos alaskirjaus on väliaikainen, kuvaus arvonkorotusmekanismista	N/A
36	Vaatimustenvastaiset ominaisuudet	N/A
37	Tarkenna mahdolliset vaatimustenvastaiset ominaisuudet	N/A
38	Linkki instrumentin koko voimassaoloaikaan ja ehtoihin	N/A

Taulukko 6 Palkat ja palkkiot yhteensä, MAM ja MAM-ryhmä, 31.12.2025¹

€	MAM	MAM-ryhmä yhteensä
Kiinteät palkat ²	1 705 225	1 879 723
Muuttuvat palkkiot ³	1 986 682	2 052 679
Palkat ja palkkiot yhteensä	3 691 907	3 932 402

¹Tilikaudella 2025 maksetut MAM-ryhmän nimettyjen henkilöiden (identified staff) palkat ja palkkiot yhteensä. Kaikki palkka- ja palkkioluvut ilman sivukuluja.

²Sisältää kuukausipalkat, lomarahat, luontoisedut, t eläke-etuudet ja kilpailunrajoituskorvaukset nimettyjen henkilöiden osalta.

³Ansaitut muuttuvat palkkiot yhteensä vuonna 2025. Sisältää lyhyt- ja pitkäaikaisten palkitsemisohjelmien käteismaksut, henkilöstörahastosiirot, harkinnanvaraiset palkkiot, taatut muuttuvat palkkiot, erorahat ja vuonna 2025 maksettujen lykättyjen palkkioiden (lyhyt- ja pitkäaikaisten) vapautukset.

Taulukko 7 Erittely johdon palkoista ja palkkioista, MAM ja MAM-ryhmä laadullisiin kriteereihin perustuva johto ja riskinottajat 31.12.2025¹

€	MAM	MAM-ryhmä yhteensä
Ansaitut kiinteät palkat ja etuudet ²	421 938	596 436
- Ryhmään kuuluvien henkilöiden lukumäärä ³	3	4
Ansaitut muuttuvat palkkiot⁴	463 251	529 248
- Josta käteisenä ⁵	394 625	460 622
- Josta rahoitusvälineinä ⁶	68 626	68 626
Lykätyt palkkiot 1.1.2025⁷	411 969	499 792
Vuoden 2025 aikana kertyneet lykätyt palkkiot	184 167	227 329
Aiempien vuosien lykkäyksiin liittyvät maksut 2025	128 929	128 929
Lykätyt palkkiot 31.12.2025	467 207	598 192
Erittely muista eristä		
Vuoden 2025 aikana maksetut taatut muuttuvat palkkiot	0	0
Vuonna 2025 maksetut erorahat ⁸	0	0
- Tilikauteen 2025 kohdistuvat erorahat	0	0
- Edellisen tilikauden erorahat, jotka maksettu kuluvalle kaudella	0	0
Suorituksen arvioinnin perusteella tehdyt mukautukset lykätyihin palkkioihin	0	0

¹Johdon kiinteät palkat ja muuttuvat palkkiot tilikaudella 2025. Kaikki palkka- ja palkkioluvut ilman sivukulua.

²Sisältää johdon kuukausipalkat, lomarahat, luontoisedut, eläke-etuudet ja kilpailunrajoituskorvaukset.

³Ryhmään kuuluvien henkilöiden kokonaismäärä kauden aikana.

⁴Ansaitut muuttuvat palkkiot yhteensä vuonna 2025. Sisältää lyhyt- ja pitkäaikaisten palkitsemisohjelmien käteismaksut, henkilöstörahasiirrot, harkinnanvaraiset palkkiot, taatut muuttuvat palkkiot, erorahat ja vuonna 2025 maksettujen lykätyjen palkkioiden (lyhyt- ja pitkäaikaisten) vapautukset.

⁵Sisältää lyhyt- ja pitkäaikaisten palkitsemisohjelmien käteismaksut, henkilöstörahasiirrot, harkinnanvaraiset palkkiot, eroraha ja lykätyjen muuttuvien palkkioiden vapautukset, jotka maksettu vuonna 2025.

⁶Palkkioluvut bruttona ennen osakeostoja. Palkkion lykkäys on toteutettu osakkeina, jotka vapautuvat henkilön käyttöön lykkäysajan päätyttyä.

⁷Lyhyt- ja pitkäaikaisten ohjelmien maksuista lykätyt muuttuvat palkkiot vuosina 2022–2025.

⁸ Sisältää vuoden 2025 aikana maksetut erorahat.

Taulukko 8 Erittely palkoista ja palkkioista, MAM ja MAM-ryhmä määrällisiin kriteereihin perustuvat riskinottajat 31.12.2025¹

€	MAM	MAM-ryhmä yhteensä
Ansaitut kiinteät palkat ja etuudet ²	1 283 287	1 283 287
- Ryhmään kuuluvien henkilöiden lukumäärä ³	7	7
Ansaitut muuttuvat palkkiot⁴	1 523 431	1 523 431
- Joista käteisenä ⁵	1 298 836	1 298 836
- Joista rahoitusvälineinä ⁶	224 595	224 595
Lykätyt palkkiot 1.1.2025⁷	1 301 523	1 301 523
Vuoden 2025 aikana kertyneet lykätyt palkkiot	818 204	818 204
Aiempien vuosien lykkäyksiin liittyvät maksut 2025	349 334	349 334
Lykätyt palkkiot 31.12.2025	1 770 393	1 770 393
Erittely muista eristä		
Vuoden 2025 aikana maksetut taatut muuttuvat palkkiot	0	0
Vuonna 2025 maksetut erorahat ⁸		
- Tilikauteen 2025 kohdistuvat erorahat	0	0
- Edellisen tilikauden erorahat, jotka maksettu kuluvalle kaudella	0	0
Suorituksen arvioinnin perusteella tehdyt mukautukset lykätyihin palkkioihin	0	0

¹Kiinteät palkat ja muuttuvat palkkiot tilikaudella 2025. Kaikki palkka- ja palkkioluvut ilman sivukuluja.

²Sisältää kuukausipalkat, lomarahat, luontoisedut, eläke-etuudet ja kilpailunrajoituskorvaukset.

³Ryhmään kuuluviin henkilöiden kokonaismäärä kauden aikana.

⁴Ansaitut muuttuvat palkkiot yhteensä vuonna 2025. Sisältää lyhyt- ja pitkäaikaisten palkitsemisohjelmien käteismaksut, henkilöstörahasiirrot, harkinnanvaraiset palkkiot, taatut muuttuvat palkkiot, erorahat ja vuonna 2025 maksettujen lykätyjen palkkioiden (lyhyt- ja pitkäaikaisten) vapautukset.

⁵Sisältää lyhyt- ja pitkäaikaisten palkitsemisohjelmien käteismaksut, henkilöstörahasiirrot, harkinnanvaraiset palkkiot, taatut muuttuvat palkkiot ja lykätyjen muuttuvien palkkioiden vapautukset, jotka maksettu vuonna 2025.

⁶Palkkioluvut bruttona ennen osakeostoja. Palkkion lykkäys on toteutettu osakkeina, jotka vapautuvat henkilön käyttöön lykkäysajan päätyttyä.

⁷Lyhyt- ja pitkäaikaisten ohjelmien maksuista lykätyt muuttuvat palkkiot vuosina 2022–2025.

⁸ Sisältää vuoden 2025 aikana maksetut erorahat.



MANDATUM
ASSET MANAGEMENT

Mandatum Asset Management Oy

Rekisteröity kotipaikka ja osoite:
Bulevardi 56, 00120 Helsinki, Suomi

Y-tunnus 2608438-8

www.mandatumam.com